

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente

GOBIERNO NACIONAL

CONSTITUCIÓN REPÚBLICA DEL PARAGUAY

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN

COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL

ESTÁNDAR: PROCEDIMIENTOS

FORMATO: Diseño de Procedimientos

Nº: 93

MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano

PROCESO: Administración del Personal

SUBPROCESO: Administración de Legajos

PROCEDIMIENTO: Administración de Legajos

INSTRUCTIVO: Administración de Legajos

MODIFICACIÓN: Primera versión controlada del instructivo

VERSIÓN: 01

EMISIÓN: 19/07/2017

PÁGINAS:

VIGENCIA:

CÓDIGO: TH11

CÓDIGO: TH11 01

CÓDIGO: TH11 01 05

CÓDIGO: TH11 01 05

CÓDIGO: INS OS04 02 05

N°	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Manipulación de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas inmediatas
1	Conformación de Legajo de Personal Permanente	Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE CAPACITACION, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE BECAS , copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE PERMISOS POR ENFERMEDAD, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE PERMISOS CON O SIN GOCE DE SUELDO, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	INFORME SOBRE EMBARGO DEL SUELDO, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION PARA PARTICIPAR DE EVENTO INTERNACIONAL, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		A ser proveído por el Funcionario	INFORME DE VIAJES POR PARTICIPAR EN EVENTO INTERNACIONAL, original		Copia legible, de buena calidad. Que esté firmada por el funcionario.	Solicitar mejor copia al funcionario, con la firma.
		Copia proveída por la Secretaría General	CONSTANCIA DE CONFIRMACION DE CATEGORIA PARA CADA EJERCICIO FISCAL		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.

Lic. Alfredo J. Gali

Directora Interina

Dirección de Gestión del Talento Humano

Visión: Ser la institución del Estado que lidera en forma eficiente y eficaz el ámbito agropecuario, fomentando el desarrollo rural y mejorando la calidad de vida de la población rural.

Yegros N° 437 el 25 de Mayo y Cerro Cora – Tels.: (021) 462 316 / 441 036 – Asunción Paraguay



MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN

№: 93

PROCESO: Administración del Personal

PROCEDIMIENTO: Administración de los ejes

MONTECASSINO. Distanza con autostrada: 140 chilometri.

MODIFICACIÓN: Primera versión controlada del instructivo



CÓDIGO: INS 0504 02 05

N°	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Manipulación de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas inmediatas
1	Conformación de Legajo de Personal Permanente	Constancia de recepción por Mesa de Entrada o en nota de presentación del funcionario.	Recibir el archivo de documentos del Sub proceso de Concurso Público de Oposición a fin de incorporar los documentos originales solicitados que conforme el legajo de personal, conforme a este instructivo. Se mantendrán copias de los documentos en el archivo de selección e incorporación del personal.	Verificar que el archivo del Legajo de Personal este protegido por: a) su confidencialidad, b) uso inadecuado, c) pérdida de integridad, y f) contra modificaciones no autorizadas. Para proteger el documento se debe ubicar el archivo en equipos y ubicaciones a los que tienen acceso solamente funcionarios autorizados del MAG. Para efectuar consultas al legajo digital se deberá acceder a los documentos solamente mediante controles de acceso informático: identificación y autenticación.	Recibir el archivo completo sin documentos faltantes.	Solicitar completar el archivo en caso de faltante de documentos requeridos por el legajo.
		Bibliorato, Carpeta Colgante, Estante o Archivero	Utilizar biblioratos de lomo ancho o carpetas colgantes y otro medio de ordenación y archivo conforme a disponibilidad de recursos.		Contar con inventario de biblioratos o carpetas colgantes.	Solicitar la provisión en caso de contar con inventario.
		Computadora, conexión a internet, acceso al SINARH con usuario y contraseña.	Actualizar el SINARH por medio de ingreso de datos y/o la digitalización de documentos.		Disponer de computadora, operando en forma correcta. internet disponible.	Solicitar la provisión en caso de no contar en forma operativa con recurso.
		AL SER INCORPORADO:	Documentos a presentar por el funcionario al ser incorporado en la Institución:		Conformación del legajo en forma completa.	Solicitar al funcionario completar los documentos faltantes en el legajo.
		Formulario proveído por el MAG y completado por el funcionario.	FORMULARIO DE LEGAJO PERSONAL (con los siguientes datos : Personales, Laborales, Académicos, Familiares, Registro de firma)		Completado por el funcionario en todos los campos aplicables y firmado por el mismo.	Controlar el formulario al recibir y solicitar al funcionario completar los campos omitidos.
		Formulario del sub proceso de Concurso Público de Oposición	DECRETO Y/O RESOLUCION DE NOMBRAMIENTO			
		A ser proveído por el Funcionario	CEDULA DE IDENTIDAD CIVIL, copia autenticada		Verificar que esté autenticada por la firma y sello de un escribano. verificar con el documento original. Fotocopia visible con facilidad y legible (no muy claro o muy oscuro, con poco detalle)	Solicitar la autenticación si carece de la misma. Solicitar el cambio de la fotocopia en caso de copia de mala calidad.



Alfredo J. Gali
CONSULTOR

Visión: Ser la institución del Estado que lidera en forma eficiente y eficaz el ámbito agrario paraguayo, para lograr que sea inclusivo y competitivo en los diferentes segmentos

Yegros N° 437 e/ 25 de Mayo y Cerro Cora --- Tels.: (021) 452 316 / 441 036 --- Asunción Paraguay



**MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN**

93

MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano

PROCESO: Administración del Personal

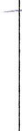
SUBPROCESO: Administración de Legajos

PROCEDIMIENTO: Administración de Legios

INSTRUMENTIVO: Administración de legajos

MODIFICACIÓN: primera versión controlada del instructivo

N°	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Manipulación de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas inmediatas
1	Conformación de Legajo de Personal Permanente	A ser proveído por el Funcionario	ANTECEDENTE POLICIAL, original		Verificar la autenticidad del documento y vigencia del mismo.	Solicitar la entrega de un documento vigente y original.
		A ser proveído por el Funcionario	ANTECEDENTE JUDICIAL, original		Verificar la autenticidad del documento y vigencia del mismo.	Solicitar la entrega de un documento vigente y original.
		A ser proveído por el Funcionario	FOTO CARNET		Verificar que tenga un tamaño mínimo de 3 x 2 cm, que la calidad de la imagen permita identificar al funcionario.	Solicitar la entrega de una foto carnet con las características / requisitos adecuados.
		A ser proveído por el Funcionario	CONSTANCIA DEL SERVICIO MILITAR OBLIGATORIO U OBJETO DE CONCIENCIA, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		A ser proveído por el Funcionario	CONSTANCIA DEL GRUPO SANGUINEO, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		A ser proveído por el Funcionario	CONSTANCIA DE LA PRESENTACION DE LA DECLARACION JURADA DE BIENES Y RENTAS, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		Formulario del sub proceso de Concurso Público de Oposición	RESOLUCION DEL CONCURSO POR EL CUAL ACCEDIO AL CARGO, copia			
		A ser proveído por el Funcionario	CURRICULUM VITAE U HOJA DE VIDA		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.


 Luz María Freyre Sáez
 Jefe de Gabinete
 M.A.G.

Visión: Ser la institución del Estado que lidere en forma eficiente y eficaz el ámbito agrario para lograr que sea inclusivo y competitivo en los diferentes segmentos

Yegros N° 437 e/ 25 de Mayo v Cerro Cora -- Tels.: (021) 452 316 / 441 036 -- Asunción Paraguay



MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN

MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano
PROCESO: Administración del Personal
SUBPROCESO: Administración de Legajos
PROCEDIMIENTO: Administración de Legajos
INSTRUCTIVO: Administración de Legajos

MODIFICACIÓN: Primera versión controlada del instructivo

N°	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Mantención de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas Inmediatas
		A ser proveído por el Funcionario	TITULO OBTENIDO Y/ O CERTIFICADO DE ESTUDIOS, copia autenticada por escribanía.		Verificar que esté autenticada por la firma y sello de un escribano. Fotocopia visible con facilidad y legible (no muy claro o muy oscuro, con poco detalle)	Solicitar la autenticación si carece de la misma. Solicitar el cambio de la fotocopia en caso de copia de mala calidad.
		A ser proveído por el Funcionario	TITULO DE CAPACITACIONES REALIZADAS, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		Legajo del funcionario permanente.	AL OCURRIR UNO DE LOS SIGUIENTES EVENTOS:		Copia adjuntada en el legajo del funcionario permanente.	Archivar en el legajo del funcionario permanente.
		Copia proveída por la Secretaría General	DECRETO DE DESIGNACION DE FUNCIONES		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
	Conformación de Legajo de Personal Permanente	Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE DESIGNACION O ASIGNACION DE FUNCIONES, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE ASIGNACION DE CATEGORIA, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE TRASLADO O COMISIONES, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE ACEPTACION DE TRASLADOS TEMPORALES O DEFINITIVOS, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE SUMARIO ADMINISTRATIVO, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE CONCLUSION DE SUMARIO ADMINISTRATIVO, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	RESOLUCION DE PROMOCION, copia		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.


 María Piretti
 Directora General
 Gestión del Talento


 Alfredo J. Gali

Visión: Ser la institución del Estado que lidere en forma eficiente y eficaz el ámbito agrario para lograr que sea inclusivo y competitivo en los diferentes segmentos

Yegros N° 437 e/ 25 de Mayo y Cerro Cora --- Tels.: (021) 452 316 / 441 036 --- Asunción Paraguay

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente

GOBIERNO NACIONAL

Paraguay

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP

COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL

ESTÁNDAR: PROCEDIMIENTOS

FORMATO: Diseño de Procedimientos

Nº: 93

MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano

PROCESO: Administración del Personal

SUBPROCESO: Administración de Legajos

PROCEDIMIENTO: Administración de Legios

INSTRUCTIVO: Administración de Legajos

MODIFICACIÓN: Primera versión controlada del instructivo

VERSIÓN: 01

EMISIÓN: 19/07/2017

PÁGINAS:

VIGENCIA:

CÓDIGO: TH11

CÓDIGO: TH11 01

CÓDIGO: TH11 01 05

CÓDIGO: TH11 01 05

CÓDIGO: INS OS04 02 05

N°	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Manipulación de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas inmediatas
2	Conformación de Legajo de Personal Contratado	Constancia de recepción por Mesa de Entrada o en nota de presentación del funcionario. Bibliorato, Carpeta Colgante, Estante o Archivero Computadora, conexión a internet, acceso al SINARH con usuario y contraseña. AL SER DADO DE ALTA: Formulario del Sub proceso Concurso de Méritos Formulario del Sub proceso Concurso de Méritos Formulario del Sub proceso Concurso de Méritos	Recibir el archivo de documentos del Sub proceso de Concurso de Mérito a fin de incorporar los documentos originales solicitados que conforme el legajo de personal, conforme a este instructivo. Se mantendrán copias de los documentos en el archivo de selección e incorporación del personal. Utilizar biblioratos de lomo ancho o carpetas colgantes y otro medio de ordenación y archivo conforme a disponibilidad de recursos. Actualizar el SINARH por medio de ingreso de datos y/o la digitalización de documentos. Documentos a presentar por el funcionario al ser contratado por la Institución: Resolución de Finalización de Concurso, Dictamen de Excepción. Reporte del Sistema con Puntaje Obtenido y/o copia de Resolución de Evaluación de Desempeño. Resolución de Contratación.	Verificar que el archivo del Legajo de Personal este protegido por: a) su confidencialidad, b) uso inadecuado, c) pérdida de integridad, y f) contra modificaciones no autorizadas. Para proteger el documento se debe ubicar el archivo en equipos y ubicaciones a los que tienen acceso solamente funcionarios autorizados del MAG. Para efectuar consultas al legajo digital se deberá acceder a los documentos solamente mediante controles de acceso informático: identificación y autenticación.	Recibir el archivo completo sin documentos faltantes. Contar con inventario de biblioratos o carpetas colgantes. Disponer de computadora, operando en forma correcta, internet disponible. Conformación del legajo en forma completa.	Solicitar completar el archivo en caso de faltante de documentos requeridos por el legajo. Solicitar la provisión en caso de contar con inventario. Solicitar la provisión en caso de no contar en forma operativa con recurso. Solicitar al funcionario completar los documentos faltantes en el legajo.

Alfredo J. Gali

CONSULTOR

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Instituto Nacional de Estadística

Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria

Instituto Nacional de Tecnología Alimentaria

Instituto Nacional de Forestal

Instituto Nacional de Acuicultura

Instituto Nacional de Sanidad Animal

Instituto Nacional de Sanidad Vegetal

Instituto Nacional de Pesca

Instituto Nacional de Caza y Pesca

Instituto Nacional de Vida Silvestre

Instituto Nacional de Conservación

Instituto Nacional de Ambiente

Instituto Nacional de Cultura

Instituto Nacional de Educación

Instituto Nacional de Ciencia

Instituto Nacional de Tecnología

Instituto Nacional de Innovación

Instituto Nacional de Emprendimiento

Instituto Nacional de Desarrollo Social

Instituto Nacional de Derechos Humanos

Instituto Nacional de Igualdad de Género

Instituto Nacional de Juventud

Instituto Nacional de Niños

Instituto Nacional de Mujeres

Instituto Nacional de Adultos Mayores

Instituto Nacional de Discapacidad

Instituto Nacional de Salud Mental

Instituto Nacional de Salud Física

Instituto Nacional de Abuso de Sustancias

Instituto Nacional de Enfermedades Adictivas

Instituto Nacional de Enfermedades Infecciosas

Instituto Nacional de Enfermedades No Transmisibles

Instituto Nacional de Enfermedades Crónicas

Instituto Nacional de Enfermedades Raras

Instituto Nacional de Enfermedades Genéticas

Instituto Nacional de Enfermedades Autoinmunes

Instituto Nacional de Enfermedades Neurológicas

Instituto Nacional de Enfermedades Psiquiátricas

Instituto Nacional de Trastornos Mentales

Instituto Nacional de Trastornos de la Personalidad

Instituto Nacional de Trastornos del Comportamiento

Instituto Nacional de Trastornos del Desarrollo

Instituto Nacional de Trastornos de Aprendizaje

Instituto Nacional de Trastornos de la Inteligencia

Instituto Nacional de Trastornos del Lenguaje

Instituto Nacional de Trastornos de la Audición

Instituto Nacional de Trastornos de la Visión

Instituto Nacional de Trastornos del Gusto

Instituto Nacional de Trastornos del Oloro

Instituto Nacional de Trastornos del Tacto

Instituto Nacional de Trastornos del Dolor

Instituto Nacional de Trastornos del Sueño

Instituto Nacional de Trastornos de la Alimentación

Instituto Nacional de Trastornos del Consumo

Instituto Nacional de Trastornos del Uso de Sustancias

Instituto Nacional de Trastornos de Conductas Adictivas

Instituto Nacional de Trastornos Compulsivos

Instituto Nacional de Trastornos Obsesivos

Instituto Nacional de Trastornos Fóbicos

Instituto Nacional de Trastornos de Ansiedad

Instituto Nacional de Trastornos Depresivos

Instituto Nacional de Trastornos Bipolares

Instituto Nacional de Esquizofrenia

Instituto Nacional de Trastornos de la Personalidad

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

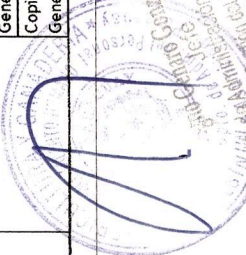
Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Antisocial

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Borderline

Instituto Nacional de Trastorno de Personalidad Narcisista

 MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente		 GOBIERNO NACIONAL VERSION: 01 EMISION: 19/07/2017 PAGINAS: VIGENCIA: CÓDIGO: TH11 CÓDIGO: TH11 01 CÓDIGO: TH11 01 05 CÓDIGO: TH11 01 05 CÓDIGO: INS OSD4 02 05				
MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL ESTÁNDAR: PROCEDIMIENTOS FORMATO: Diseño de Procedimientos Nº: 93 MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano PROCESO: Administración del Personal SUBPROCESO: Administración de Legajos PROCEDIMIENTO: Administración de Legajos INSTRUCTIVO: Administración de Legajos MODIFICACIÓN: Primera versión controlada del Instructivo						
Nº	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Manipulación de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas inmediatas
2	Conformación de Legajo de Personal Contratado	A ser proveído por el Funcionario	Fotocopia Autenticada por escribanía de Cédula de Identidad Vigente.		Verificar que esté autenticada por la firma y sello de un escribano, verificar con el documento original. Fotocopia visible con facilidad y legible (no muy claro o muy oscuro, con poco detalle)	Solicitar la autenticación si carece de la misma. Solicitar el cambio de la fotocopia en caso de copia de mala calidad.
		A ser proveído por el Funcionario	Antecedente Policial Original.		Verificar la autenticidad del documento y vigencia del mismo.	Solicitar la entrega de un documento vigente y original.
		A ser proveído por el Funcionario	Antecedente Judicial Original.		Verificar la autenticidad del documento y vigencia del mismo.	Solicitar la entrega de un documento vigente y original.
		A ser proveído por el Funcionario	Curriculum Vitae.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		A ser proveído por el Funcionario	Constancia de Declaración Jurada de Bienes y Rentas (Alta y/o Baja).		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		A ser proveído por el Funcionario	Fotocopia Autenticada por escribanía de Título Obtenido/Certificado de Estudios y/o cursos.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		Legajo del funcionario contratado.	AL OCURRIR UNO DE LOS SIGUIENTES EVENTOS:		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar la entrega de un documento legible, de buena calidad.
		Copia proveída por la Secretaría General	Adenda al Contrato.		Copia adjuntada en el legajo del funcionario contratado.	Archivar en el legajo del funcionario contratado.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Designación (Cargo).		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.



Lin Tadea López
Directora Ejecutiva
Dirección de Gestión del Talento Humano



Alfredo J. Gali

Visión: Ser la institución del Estado que lidere en forma eficiente y eficaz el ámbito agrario agropecuario y forestal, para que sea inclusivo y competitivo en los diferentes segmentos

Yegros N° 437 el/25 de Mayo y Cerro Cora -- Tels.: (021) 452 316 / 441 036 -- Asunción Paraguay



MINISTERIO DE
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente



MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN

COMPONENTE:

ACTIVIDADES DE CONTROL

ESTÁNDAR:

PROCEDIMIENTOS

FORMATO:

Diseño de Procedimientos

N°:

93

MACROPROCESO: Gestión del Talento Humano

PROCESO: Administración del Personal

SUBPROCESO: Administración de Legajos

PROCEDIMIENTO: Administración de Legajos

INSTRUCTIVO: Administración de Legajos

MODIFICACIÓN: Primera versión controlada del instructivo

VERSION: 01

EMISION: 19/07/2017

PÁGINAS:

VIGENCIA:

CÓDIGO: TH11

CÓDIGO: TH11 01

CÓDIGO: TH11 01 05

CÓDIGO: TH11 01 05

CÓDIGO: INS 0504 02 05

N°	Instructivos	Materiales / Equipos necesarios	Políticas de Operación / Actividades	Manipulación de materiales y/o equipos	Resultados esperados	Acciones correctivas inmediatas
2	Conformación de Legajo de Personal Contratado	Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Asignación de Funciones.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Comisionamiento.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución sobre Sumario Administrativo (Apertura y Cierre).		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Capacitación.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Becas.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Modificación Contractual.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.
		Copia proveída por la Secretaría General	Resolución de Permisos.		Copia legible, de buena calidad.	Solicitar mejor copia a Secretaría General.

Elaborado por:

Lic. Alfredo J. Gali Vera
Consultor

Lic. Digno Genaro González
Jefe del Departamento de Administración del Personal

Fecha:

Aprobado por:

Lic. TERESITA FRESTES SALINAS
Directora de Gestión del Talento Humano

Fecha: 17/05/2018
Acta N° 05/2018

Lic. Teresita Luz María Frestes Salinas
Directora Interina
Dirección de Gestión del Talento Humano
M.A.G.