

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
AMBIENTE DE CONTROL	1. ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS	1.1. Revisar para actualizar el Código de Ética.	1.1.1. Revisar para actualizar el Código de ética.	Propuesta de actualización del Código de ética.	Equipo de Alto Desempeño de ética - EADE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	febrero	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG N° 25.02/2024
			1.1.2. Revisar la propuesta del Código de ética y agregar aporte de los Miembros.	Acta de reunión de la CIE, propuesta del Código de ética rubricada por los Miembros de la CIE.	Comisión Institucional de ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	marzo	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG N° 25.02/2024
			1.1.3. Presentar la propuesta del Código de ética al Ministro..	Nota de presentación de la Propuesta de actualización del Código de ética, al Ministro. Acuse de recepción.	Presidente de la Comisión Institucional de ética.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de ética - UACIE.	marzo	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG N° 25.02/2024
			1.1.4. Revisar y aprobar la nueva versión del Código de ética	Resolución que aprueba la actualización y/o ratificación del Código de ética.	Ministro	Comisión Institucional de ética- CIE.	febrero	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG N° 25.02/2024

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H - MAG)



Abg. Milton F. Melo-M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Col. Carlos Orlando Serrano B.
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Milton A. Martínez Beltrone
Jefe - UACIE - MAG



lema: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
AMBIENTE DE CONTROL	1. ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS	1.2. Recordatorios de Acuerdos y Compromisos Éticos.	1.2.1. Desarrollar Jornada, de Recordatorios de los Acuerdos y Compromisos Éticos, con el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	1. Matriz de Compromisos Éticos, rubricados por los presentes. 2. Acta de Reunión del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE o Planilla de Reunión.	Comisión Institucional de Ética - CIE Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	febrero	marzo	CUMPLIDO/ Acta EADE N° 02/2024.
			1.2.2. Desarrollar Jornadas de Recordatorio de Acuerdos y Compromisos Éticos, con los Miembros de la Comisión Institucional de Ética.	1. Matriz de Compromisos Éticos, rubricados por los miembros. 2. Acta de Reunión de la CIE o Planilla de Reunión.	Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	febrero	marzo	CUMPLIDO/ Acta CIE N° 01/2024.
		1.3. Revisión de los Acuerdos y Compromisos Éticos.	1.3.1. Desarrollar Jornadas de Revisión de los Acuerdos y Compromisos Éticos, con el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	1. Matriz de Compromisos Éticos, rubricados por los presentes. 2. Acta de Reunión del EADE o Planilla de Reunión.	Comisión Institucional de Ética. Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	marzo	abril	CUMPLIDO/ Acta EADE N° 03/2024.
			1.3.2. Desarrollar Jornadas de Revisión de los Acuerdos y Compromisos Éticos, con los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	1. Matriz de Compromisos Éticos, rubricados por los miembros. 2. Acta de Reunión de la Comisión Institucional de Ética - CIE. 3. Planilla de Reunión.	Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	marzo	abril	CUMPLIDO/ Acta CIE N° 02/2024.
		1.4. Gestión de Taller de Sensibilización de la Gestión Ética.	1.4.1. Desarrollar Jornada de sensibilización de la Gestión Ética con Gerentes y la Alta Dirección.	Planilla de Reunión. Fotografía	Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe/a de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	febrero	noviembre	CUMPLIDO/ Fotografía Planilla de Reunión

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H MAG)



Abg. Miriam F. Meleiro
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Abg. César Orlando Stivanos
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

[illegible]

Abg. Renia Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H - MAG)

~~Asesor Jurídico
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería~~

Ministerio de Agricultura
Unidad de Apoyo a la Comunidad Insular
República del Paraguay
Instituto Nacional de Fomento Rural
Candalaria

Ases. Miriam M. Martinez Balbuena
Jefa - UACIE - MAG



Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
AMBIENTE DE CONTROL	2. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	2.3. Asistencia al Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	2.3.1. Asesorar a los Referentes Éticos.	Planilla de Asistencia de los Referentes Éticos o Reporte de Correo electrónicos. Print de Pantalla del WhatsApp.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	noviembre	COMPLETADO PLANILLA DE REUNIÓN
			2.4.1. Capacitación al Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Taller de Capacitación realizado en forma virtual o presencial.	Comisión Institucional de Ética - CIE	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	abril	abril	ACTUANDO N° 01/2024
			2.4.2. Capacitación al Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Taller de Capacitación realizado en forma virtual o presencial.	Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	mayo	junio	COMPLETADO / ACTUANDO N° 02/2024
		2.4. Capacitación al Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	2.4.3. Capacitación al Equipo de Alto desempeño de Ética - EADE.	Taller de Capacitación realizado en forma virtual o presencial.	Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	julio	noviembre	CON PLAN DE DESARROLLO

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H - MAG)



Abg. Miriam M. Martínez Balbuena
Jefa - UACIE - MAG



Abg. Mariana F. Melo W.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
PLANIFICACION	3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	3.1. Elaboración del Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	3.1.1. Definir las actividades a ser realizadas en el Ejercicio 2024.	Plan de Trabajo Propuesto, de la Comisión Institucional de Ética - CIE..	Presidente de la Comisión Institucional de Ética.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	febrero	febrero	COMPROBADO / Pm MAG 4/30/2024
			3.1.2. Definir y asignar los roles y responsables por tareas.				febrero	febrero	COMPROBADO / Pm MAG 4/30/2024
			3.1.3. Presentar la propuesta del Plan de Trabajo a la Comisión Institucional de Ética - CIE.				febrero	febrero	COMPROBADO / Pm MAG 4/30/2024
			3.1.4. Revisar y ajustar Plan de Trabajo 2024.	Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética - CIE revisado y aprobado por los miembros de la CIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	marzo	COMPROBADO / Pm MAG 4/30/2024
			3.1.5. Solicitud de resolución que aprueba Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Nota de solicitud del Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética - CIE - Ejercicio 2024. Acuse de recepción.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	marzo	marzo	COMPROBADO / Pm MAG 4/30/2024
			3.1.6. Elaboración y emisión de Resolución.	Resolución que aprueba el Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE	Ministro. Secretario General.	Presidente de la CIE.	marzo	marzo	COMPROBADO / Pm MAG 4/30/2024

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGTH - MAG)

Abg. Nicanor F. Melo M.
Director General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Juan Carlos Salas
Jefe - UACIE - MAG

Abg. Juan Carlos Salas
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
PLANIFICACION	3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	3.2. Elaboración del Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	3.2.1 Elaborar Propuesta de Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	febrero	COMPLETADO / Fin. MAG 4/30/2024
			3.2.2 Revisar y aprobar el Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Cronograma del Plan de Trabajo 2024 revisado y aprobado por la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE	febrero	febrero	COMPLETADO / Fin. MAG 4/30/2024
			3.2.3. Presentar el Cronograma de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Acta de Reunión de tratamiento del Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE	marzo	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG 4/30/2024
			3.2.4. Solicitud de resolución que aprueba el Cronograma del Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Resolución que aprueba el Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	marzo	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG 4/30/2024
			3.2.5. Elaboración y emisión de Resolución.	Resolución que aprueba el Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Ministro. Secretario General.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	marzo	marzo	COMPLETADO / Fin. MAG 4/30/2024

Abg. Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT - MAG)



Abg. Miriam F. Melo M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganaderia



Abg. Miriam M. Martínez Beltrame
Jefa - UACIE - MAG



Abg. Orlando Turiano B.
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganaderia

Lelela: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
PLANIFICACION	3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	3.3. Elaboración del Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos.	3.3.1. Recepcionar y revisar los Planes de Trabajo de las Dependencias.	Plan de Trabajo de ética de las Dependencias.	Referentes Éticos de las Dependencias.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	febrero	febrero	COMPLETADO / Res. MAG N° 134/2024
			3.3.2. Consolidar los Planes de Trabajo de las Dependencias.	Plan de Trabajo de los Referentes Éticos Consolidado.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Referentes Éticos de las Dependencias.	febrero	febrero	COMPLETADO / Res. MAG N° 134/2024
			3.3.3. Presentar la propuesta del Plan de Trabajo a la Comisión Institucional de Ética - CIE.				febrero	febrero	COMPLETADO / Res. MAG N° 134/2024
			3.3.4. Revisar y aprobar el Plan de Trabajo 2024 del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Plan de Trabajo del EADE, revisados y aprobado.	Presidenta Alternativa. Miembros de la Comisión Institucional de Ética.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	febrero	COMPLETADO / Res. MAG N° 134/2024
			3.3.5. Emitir Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2024 del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2024 del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Ministro. Secretario General.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética CIE. Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	febrero	marzo	COMPLETADO / Res. MAG N° 134/2024

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H-MAG)



Abg. Miriam F. Rodríguez

Directora General

Dirección General de Asesoría Jurídica

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Validez: "Se una institución moderna, con personas motivadas, que lidera el sector agrario del país"

Región N° 17-26 de Mayo y Cerro Corá - Tel: (091) 482 365-441 036 - Asunción, Paraguay



Abg. María Elena Sánchez
Presidenta de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país".

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
PLANIFICACION	3. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	3.4. Elaboración del Cronograma del Plan de Trabajo 2024 del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	3.4.1 Elaborar Cronograma del Plan de Trabajo 2024 del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos, elaborado.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - la UACIE	Presidente la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	marzo	COMPROBADO / Res. MAG N° 334/2024
			3.4.2 Revisar y aprobar el Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos	Cronograma del Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos, revisado.	Presidenta Alternativa. Miembros de la Comisión Institucional de Ética.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	marzo	COMPROBADO / Res. MAG N° 334/2024
			3.4.3 Emitir Resolución que apruebe el Cronograma del Plan de Trabajo 2024 del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos.	Ministro. Secretario General.	Presidente de la de CIE. UACIE.	febrero	marzo	COMPROBADO / Res. MAG N° 334/2024
ACTIVIDAD DE CONTROL	4. POLITICAS DE OPERACIÓN	4.1. Revisar para actualizar y/o ratificar el Reglamento Operativo de la Comisión Institucional de Ética/ Resolución MAG N° 276/2020.	4.1.1 Revisar el Reglamento Operativo de la Comisión Institucional de Ética.	Propuesta de Reglamento Operativo, actualizado y/o ratificado.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética.	Presidente de la CIE. UACIE.	junio	junio	COMPROBADO / Res. MAG N° 337/2024
			4.1.2. Presentación del Reglamento Operativo actualizado y/o ratificado	Reglamento Operativo actualizado y/o ratificado.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética.	Presidente de la CIE. UACIE.	junio	junio	COMPROBADO / Res. MAG N° 337/2024
			4.1.3. Solicitud de resolución que aprueba el Reglamento Operativo de la CIE..	Nota de Presentación de la Propuesta de actualización y/o ratificación del Reglamento operativo de la Versión III, al Ministro.	Ministro. Secretario General.	Presidente de la CIE. UACIE.	junio	junio	COMPROBADO / Res. MAG N° 337/2024
				Acuse de recepción					

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGTH - MAG)

Abg. Miriam F. Martínez Balbuena
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Miriam M. Martínez Balbuena
Jefa UACIE
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
COMUNICACIÓN	5. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	5.1. Difusión masiva del Valor del Mes.	5.1.1. Remitir por el Correo Institucional el Valor del Mes	Reporte de la remisión y acuse del Valor del Mes.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	enero	diciembre	COMPLETOS COMENTARIOS
		5.2. Recordatorio del Código de Ética	5.2.1 Remitir recordatorio masivo del Código de Ética	Reporte de la remisión y acuse del Recordatorio del Código de Ética.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	febrero	marzo	COMPLETOS COMENTARIOS
			5.2.2 Remitir recordatorio masivo del Código de Ética	Reporte de la remisión y acuse del Recordatorio del Código de Ética.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	julio	noviembre	COM PLAZO DE CUMPLIMIENTO
		5.3. Comunicación del Código de Ética actualizado y/o ratificado 2024.	5.3.1. Comunicar el Código de Ética actualizado y/o ratificado, a los miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE, y al Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE, y al Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE con conocimiento del Código de Ética vigente. Reporte de Comunicación.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	abril	abril	COMPLETOS COMENTARIOS
			5.3.2. Socializar el Código de Ética actualizado o ratificado, en forma masiva.	Servidores Públicos con conocimientos del Código de Ética actualizado o ratificado. Reporte de Comunicación.	Director de TICs. Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	mayo	mayo	COMPLETOS

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H - MAG)



Abg. Miriam F. Melo M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Miriam M. Martínez Balbuena
Jefa - UACIE - MAG



INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
COMUNICACIÓN	5. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	5.4. Comunicación de confirmación y/o designación de los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	5.4.1. Comunicar a la Comisión Institucional de Ética - CIE la oficialización de la Resolución que designa y/o confirma a los Miembros.	Comisión Institucional de Ética - CIE con conocimiento de la oficialización de la Resolución que designa y/o confirma a los Miembros.	Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	febrero	marzo	COMPLETADO
			5.4.2. Socializar la Resolución que designa y/o confirma a los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE, en forma masiva.	Servidores Públicos con conocimientos la oficialización de la Resolución que designa y/o confirma a los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE. Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	febrero	marzo	COMPLETADO
		5.5. Comunicación de confirmación y/o designación de Nuevos Referentes Éticos	5.5.1. Comunicar al Equipo de Alto Desempeño de Ética, la confirmación y/o designación de los nuevos Referentes Éticos.	Equipo de Alto Desempeño de Ética con conocimiento de la oficialización de la Resolución que confirma y/o designa a los Referentes Éticos.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	febrero	marzo	EN PROCESO
			5.5.2. Socializar la Resolución que confirma y/o designa a los nuevos referentes del Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE, en forma masiva.	Servidores Públicos con conocimientos de la oficialización de la Resolución que confirma y/o designa a nuevos referentes Éticos.. Página Web del MAG.	Director de TICs. Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	febrero	abril	EN PROCESO

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H - MAG)



[Signature]

Abg. Miriam F. Meira M.

Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Abg. Miriam M. Martínez Ballester
Jefa - UACIE - MAG



Abg. Orlando Torres B.
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
COMUNICACIÓN	5. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	5.6. Comunicación del Plan Trabajo del EADE y de la CIE del Ejercicio 2024.	5.6.1. Comunicar a los miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE y a los Referentes Éticos - EADE, la emisión de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2024.	Miembros de la CIE y del EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión vía Correo electrónico de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2024.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE Jefe de la UACIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	marzo	abril	COMPLETADO
			5.6.2. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2024.	Servidores Públicos con conocimientos de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2024. Página Web del MAG.	Director de TICs. Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	marzo	abril	COMPLETADO

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGTH - MAG)

ABQ. MIRIAM F. BOLDI
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Carlos Armando Truero G.
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

COMPOSICIÓN	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
COMUNICACIÓN	5. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	5.7. Comunicación del Plan Trabajo de la Comisión Institucional de Ética CIE del Ejercicio 2024.	5.7.1. Comunicar a los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE, la emisión de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma de la CIE, para el ejercicio 2024.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE con conocimiento de la emisión de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo de la CIE. Reporte de la Remisión vía Correo electrónico de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma de la CIE, para el ejercicio 2024.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE	marzo	abril	COMPLETADO
			5.7.2. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma de la CIE, para el ejercicio 2024.	Servidores públicos con conocimientos de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma de la Comisión Institucional de Ética - CIE, para el ejercicio 2024. Página Web del MAG.	Director de TIQS. Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	marzo	abril	COMPLETADO

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H-MAG)



DDAJ - MAG



~~Abg. Miriam M. Martínez Balbuena
Jefa - UACIE - MAG~~



~~Dr. José Orlando Triunero J.~~
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Handwritten Signature]
Dra. María F. Nieto M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
COMUNICACIÓN	5.COMUNICACIÓN	5.8. Comunicación de los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos con el Equipo de Alto Desempeño de Ética.	5.8.1. Comunicar a la Comisión Institucional de Ética - CIE, los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos con el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Comisión Institucional de Ética - CIE con conocimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos con el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE / Reporte de Comunicación.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE	abril	mayo	EN AVANCE
			5.8.2. Socializar los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos con el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE.	Servidores Públicos con conocimientos de los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecido con el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE. Página Web del MAG.	Director de TICs. Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	abril	mayo	EN AVANCE

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGTH - MAG)



Abg. Miriam F. Melo M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
COMUNICACIÓN	5. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	5.9. Comunicación de los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos por los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE.		Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE con conocimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos por los miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE. Reporte de Comunicación.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE. Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE	abril	mayo	SE AVANZA
			5.9.2. Socializar los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos por los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE, en forma masiva	Servidores Públicos con conocimientos de los Acuerdos y Compromisos Éticos, establecidos por los Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE. Página Web del MAG.	Director de TICs. Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	abril	mayo	SE AVANZA
			5.10.1 Compilación de las documentaciones de Capacitaciones de Ética y las generadas por el Equipo de Alto Desempeño de Ética - EADE y CIE.	Repositorio de documentaciones y materiales de Ética.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE. DTICs.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE.	marzo	junio	COMPLETADO
			5.10.2 Actualización y mantenimiento de la base de datos.	Informaciones y materiales levantados en el repositorio a disposición.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE. DTICs. Equipo de Alto Desempeño de Ética - EDAE.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética - CIE	julio	noviembre	CON PLAZO DE CUMPLIMIENTO
		5.10. Disposición de documentos Ética en un repositorio.							

Abg. Reina Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGTH - MAG)



Abg. Marian F. Melo M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Abg. Carlos Orlando Ojancos B.
Presidente de la Comisión Institucional de Ética
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agrario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
AUTOEVALUACIÓN	6. AUTOEVALUACIÓN DE CONTROL	6.1. Seguimiento a las Actividades establecidas en el Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos.	6.1.1. Realizar Seguimiento a las Actividades de los planes de trabajo de las Dependencias	Informes de los avances del cumplimiento del Plan de trabajo Acta de Reunión.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE/ Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Directores/ Representante del Equipo de Alto Desempeño en Ética.	julio	agosto	ACTA DE N.º 6/2024
		6.2. Seguimiento a las Actividades establecidas en el Plan de Trabajo 2024 de los Referentes Éticos.	6.2.1. Realizar Seguimiento a las Actividades de los planes de trabajos de las Dependencias	Informe de los avances del cumplimiento del Plan de trabajo Acta de Reunión.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética - CIE / Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE.	Directores/ Representante del Equipo de Alto Desempeño en Ética.	noviembre	noviembre	CON PLAZO DE CUMPLIMIENTO

Abg. Reine Beatriz Rubio Rojas
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano
(DGT-H-MAG)



Abg. Miriam F. Maco M.
Directora General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Misión: "Contribuir al desarrollo sostenible y competitivo del sector agropecuario del país"

INFORME DE AVANCE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA - CIE - al 30 de junio - Ejercicio 2024.-

COMPONENTES	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	AVANCE
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	7. EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONCTROL INTERNO	7.1. Preparación de las Documentaciones para el respaldo de la evaluación independiente.	7.1.1. Remitir informe de las actividades realizadas por pedido de los Órganos de Control.	Informe Remitido	Presidente de la Comisión Institucional de ética - CIE	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	enero	noviembre	CON PLAZO DE CUMPLIMIENTO
			7.1.2. Remitir informe de las actividades realizadas en el Ejercicio 2024.	Informe Remitido	Presidente de la Comisión Institucional de ética - CIE	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética - UACIE	febrero	noviembre	CON PLAZO DE CUMPLIMIENTO
		Cumplidas	47	77%					
		Con plazo de cumplimiento	6	100%					
		Sin Avance	8	13%					
Tareas Totales:			61	100%					
Elaborado por: 									
Abg. Miriam M. Martínez Balbuena				Abg. Carlos Bordón					
Jefa de la Unidad de Apoyo a la CIE - UACIE/ Miembro CIE.				Miembro CIE					
Revisado y Aprobado por: 									
Abg. Reinel Beatriz Rubio Rojas				Abg. Miriam Melo Mancuello			Abg. Sixto Orlando Franco.		
Directora de Gestión del talento Humano - DGT				Directora General de la DGA			Presidente de la CIE.		
Miembro CIE.				Miembro CIE.					
Fecha: 06/08/2024.									
									
Fecha: Acta CIE N° 04/2024 - 09/08/2024.									