



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mokotondaha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN	
AMBIENTE DE CONTROL	1. ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS	1.1. Revisar y aprobar la actualización del Código de Ética	1.1.1. Revisar y aprobar la nueva versión del Código de Ética.	Resolución que aprueba el Código de Ética.	Ministro	Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	Cumplido Resolución MAG N° 290/2019	
		1.2. Gestionar la Diagramación del Código de Ética	1.2.1. Diagramar el Código de Ética	Código de Ética Diagramado	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	MARZO	MARZO	Cumplido	
	2. PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	2.1. Revisar y aprobar Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno	2.1.1. Preparar propuesta de Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno	2.1.1. Preparar propuesta de Reglamento Operativo. Planilla de reuniones de trabajo del Equipo designado por Resolución MAG N° 92/2019	Propuesta de Reglamento Operativo. Planilla de reuniones de trabajo del Equipo designado por Resolución MAG N° 92/2019	Comité de Buen Gobierno Equipo designado por Resolución MAG N° 92/2019.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	Cumplido
			2.1.2. Presentación de Propuesta de Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	2.1.2. Presentación de Propuesta de Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	Solicitar Resolución de Aprobación del Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	Comité de Buen Gobierno Equipo designado por Resolución MAG N° 92/2019.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	FEBRERO	MARZO	Cumplido
			2.1.3. Revisar y aprobar el Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	2.1.3. Revisar y aprobar el Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	Resolución que aprueba el Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	Ministro	Comité de Buen Gobierno Equipo designado por Resolución MAG N° 92/2019.	FEBRERO	MARZO	Cumplido Resolución MAG N° 637/2019



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Arbovalos
Jefa de la UACIE



Abg. G. Villasant S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Lic. Sonya González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director



Ing. Agr. Paula Durán
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
ÑANGAREKO
Motomondeña
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
AMBIENTE DE CONTROL	2. PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	2.2. Revisar y aprobar el Código de Buen Gobierno	2.2.1. Preparar propuesta de Código de Buen Gobierno.	Código de Buen Gobierno aprobado en su nueva versión.	Representantes del Comité de Buen Gobierno, designados por Resolución MAG N° 92/2019.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	Cumplido Resolución MAG N° 968/19
			2.2.2. Revisar y aprobar Propuesta de Código de Buen Gobierno		Comité de Buen Gobierno	Representantes del Comité de Buen Gobierno, designados por Resolución MAG N° 92/2019.	MARZO	ABRIL	
			2.2.3. Remitir al Ministro para su revisión y aprobación del Código de Buen Gobierno		Comité de Buen Gobierno	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	ABRIL	MAYO	
			2.2.4. Revisar y aprobar la nueva versión del Código de Buen Gobierno		Ministro	Comité de Buen Gobierno	MAYO	JUNIO	



[Signature]
Ing. Estela María Obregón
Jefa de la UACIE



Abg. María Villasantí S.
Directora General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonia González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Pablo Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenondcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
AMBIENTE DE CONTROL	2. PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	2.3. Gestionar la Diagramación del Código de Buen Gobierno actualizado	2.3.1. Solicitar la Conformación del Equipo de Diagramación del Código de Buen Gobierno.	Confirmación del equipo designados por el Comité de Buen Gobierno, Dpto. de Comunicación y Dirección de TICs	Comité de Buen Gobierno Director de TICs Jefe del Dpto. de Comunicación	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	NO CUMPLIDO	NO CUMPLIDO	Se envió a VMG Proforma de Nota para que el Presidente del CDBG, solicite
			2.3.2. Emisión de la Resolución que conforma al Equipo de Diagramación del Código de Buen Gobierno.	Resolución de Conformación del equipo de Diagramación del Código de Buen Gobierno.	Ministro Secretaría General	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	NO CUMPLIDO	NO CUMPLIDO	No Cumplido
			2.3.3. Diagramar el Código de Buen Gobierno	Código de Buen Gobierno con diagramación	Equipo de Diagramación del Código de Buen Gobierno. Comité de Buen Gobierno	Comité de Buen Gobierno	NO CUMPLIDO	SEPTIEMBRE	No Cumplido
			2.3.4. Emisión de la Resolución que aprueba la Diagramación del Código de Buen Gobierno.	Resolución que aprueba la Diagramación del Código de Buen Gobierno.	Ministro Secretaría General	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	SEPTIEMBRE	DECEMBRE	No Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Álvarez
Jefa de la UACIE



Abg. Tania C. Vilasanti S.
Directora General de Asesoría Jurídica
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonia González



Lic. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Eng. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Asesoría



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motonondeha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
AMBIENTE DE CONTROL	3. DESARROLLO DE TALENTO HUMANO	3.1. Asistencia al Equipo de Alto Desempeño de Ética.	3.1.1. Gestionar jornada de Trabajo para la construcción de procesos relacionados a la gestión de Ética.	Invitar al EADE para participar en las Reuniones de Trabajo. Reunión de Trabajo Planilla de Asistencia	Presidente del Comité Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros del Comité Institucional de Ética Referentes Éticos de las Dependencias.	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
			3.1.2. Asesorar a los Referentes Éticos	Planilla de Asistencia de los Referentes Éticos Reporte de Correo electrónicos.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	Presidente Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	NOVIEMBRE	
			3.1.3 Capacitación al EADE.	Taller de Capacitación realizado	Miembros del Comité Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	
		3.2. Certificación a los Referentes Éticos que cumplieron con su Plan de Trabajo	3.2.1. Definir terminos de Referencias para premiar al EADE con reconocimiento certificado.	Termino de Referencias validado por la CIE.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	Presidente Comisión Institucional de Ética	MARZO	JUNIO	
			3.2.2. Gestionar el reconocimiento de los Referentes que cumplieron con su Plan de Trabajo.	Planilla de Distribución de Reconocimiento al EADE que cumple los términos de referencia.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	MARZO	JUNIO	

Lic. Sonya González



Ing. Estela María Álvarez
Jefa de la UACIE



Abg. Tania C. Villalanti S.
Directora



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano

Ing. Agr. Paola Durutú
Directora General
Dirección General de Planificación





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motonandeha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	4. PLANES Y PROGRAMAS	4.1. Elaboración del Plan de Trabajo 2019 de la Comisión Institucional de Ética y del Comité de Buen Gobierno.	4.1.1. Definir las actividades a ser realizadas en el Ejercicio 2019.	Plan de Trabajo Propuesto, de la Comisión Institucional de Ética y del Comité de Buen Gobierno	Jefe UACIE	Presidente Comisión Institucional de Ética	ENERO	FEBRERO	Cumplido Resolución MAG N° 575/19
			4.1.2. Definir y asignar los roles y responsables por tareas				ENERO	FEBRERO	
			4.1.3. Presentar la propuesta del Plan de Trabajo al CIE				ENERO	FEBRERO	
			4.1.4. Revisar y ajustar Plan de Trabajo 2019	Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética y del Comité de Buen Gobierno. Revisado y/o ajustado.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	FEBRERO	
			4.1.5. Presentar el Plan de Trabajo de la CIE y el CDBG al CCI	Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética y Comité de Buen Gobierno. Revisado y aprobado.	Presidente Comisión Institucional de Ética	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	
			4.1.6. Revisar y aprobar el Plan de Trabajo 2019.	Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética y Comité de Buen Gobierno. Revisado y aprobado.	Miembros del Comité de Control Interno, Coordinador del MECIP	Presidente Comité de Control Interno. Comité de Buen Gobierno.	FEBRERO	MARZO	
			4.1.7. Emitir Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2019 del CIE	Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2019 del CIE	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Comité de Buen Gobierno.	MARZO	MARZO	



Tania Masanti S.
Jefa de la UACIE
Dirección General de Asesoría Administrativa y Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Tonya González
Dirección de Gestión del Talento Humano

Lic. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenondecha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	4. PLANES Y PROGRAMAS	4.2. Elaboración del Cronograma del Plan de Trabajo 2019 de la Comisión Institucional de Ética	4.2.1 Elaborar Propuesta de Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del CIE y del CDBG.	Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del CIE y del CDBG.	Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	ENERO	FEBRERO	Cumplido Resolución MAG N° 575/19
			4.2.2 Revisar y aprobar el Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del CIE y del CDBG.	Cronograma del Plan de Trabajo 2019 revisado y aprobado por el CIE y del CDBG.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética. Comité de Buen Gobierno.	Presidente Comisión Institucional de Ética Comité de Buen Gobierno.	ENERO	FEBRERO	
			4.2.3. Revisar y aprobar el Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del CIE y del CDBG.	Cronograma del Plan de Trabajo de la Comisión Institucional de Ética Revisado y aprobado.	Miembros del Comité de Control Interno, Coordinador del MECIP	Presidente Comité de Control Interno.	FEBRERO	MARZO	
			4.2.4. Emitir Resolución que apruebe el Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del CIE y del CDBG.	Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2019 del CIE y del CDBG.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Comité de Buen Gobierno.	MARZO	MARZO	



[Signature]
Lic. Estela María Abalos
Jefa de la UACIE

[Signature]
Lic. Tania Vilasanti S.
Lic. Tomy González

[Signature]
LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motomondeha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	4. PLANES Y PROGRAMAS	4.3. Elaboración del Plan de Trabajo 2019 de los Referentes Éticos	4.3.1. Recepcionar y revisar los Planes de Trabajo de las Dependencias.	Plan de Trabajo de los Referentes Éticos Consolidado	Jefe UACIE	Referentes Éticos de las Dependencias	ENERO	FEBRERO	Cumplido Resolución MAG N° 354/19
			4.3.2. Consolidar los Planes de Trabajo de las Dependencias.				ENERO	FEBRERO	
			4.3.3. Presentar la propuesta del Plan de Trabajo al CIE				ENERO	FEBRERO	
			4.3.4. Revisar y aprobar el Plan de Trabajo 2019 del EADE.	Plan de Trabajo del EADE, revisados y aprobado.	Presidente Comisión Institucional de Ética	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	ENERO	FEBRERO	
			4.3.5. Emitir Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2019 del EADE.	Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2019 del EADE.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	FEBRERO	MARZO	



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Abadías
Jefa de la UACIE



[Signature]
Lic. Tania Villasantos
Dirección General de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonya González



Lic. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Lic. Mg. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mokotwabehe
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	4. PLANES Y PROGRAMAS	4.4. Elaboración del Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del EADE.	4.4.1 Elaborar Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del EADE.	Cronograma del Plan de Trabajo 2019 de los Referentes Éticos, elaborado.	Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	ENERO	FEBRERO	Cumplido Resolución MAG N° 354/19	
			4.4.2 Revisar y aprobar el Cronograma del Plan de Trabajo 2019 de los Referentes Éticos	Cronograma del Plan de Trabajo 2019 de los Referentes Éticos, revisado.	Presidente Comisión Institucional de Ética	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	ENERO	FEBRERO		
			4.4.3 Emitir Resolución que apruebe el Cronograma del Plan de Trabajo 2019 del EADE.	Resolución que apruebe el Plan de Trabajo 2019 de los Referentes Éticos.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Comité de Buen Gobierno.	FEBRERO	MARZO		
	5. MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS	5.1. Revisar y aprobar los Formatos ,46,47,48, 49, 50 del Subproceso: Actualización de Manuales y Códigos Institucionales - procedimiento : " Revisión, actualización y validación del Código de Ética "	5.1.1. Revisar y aprobar los formatos del Procedimiento: Revisión, actualización y validación del Código de Ética.		Resolución que aprueba los formatos del Procedimiento: Revisión, actualización y validación del Código de Ética.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	FEBRERO	MARZO	Cumplido Resolución MAG N° 235/19



Lic. Mg. Estela María Anselmi
Jefa de la UACIE

Dra. Tania C. Villasantos
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Lic. Sonya González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motomoteha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	5. MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS	5.2. Elaborar los documentos del Subproceso: Gestión Ética, Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	5.2.1. Desarrollar los Formatos 42,46,47,48, 49 y 50.	Formatos 42,46,47,48, 49, 50 desarrollados	Presidente de la Comisión Intitucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Acta EADE N° 01/2019
			5.2.2. Revisar los Formatos 42,46,47,48, 49 y 50.	Formatos 42,46,47,48, 49, 50 revisados	Presidente de la Comisión Intitucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
			5.2.3. Aprobar los Formatos 42,46,47,48, 49 y 50.	Formatos 42,46,47,48, 49, 50 aprobados.	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Intitucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
			5.2.4. Emitir la Resolución que los Formatos 42,46,47,48, 49 y 50.	Resolución que apruebe los Formatos 42,46,47,48, 49 y 50.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



Mg. Estela María Abrevador
Jefa de la UACIE



Lic. Sonia González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano

Ing. Agr. Paula Durán
Directora General
Dirección General de Planificación





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Meteorodécha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

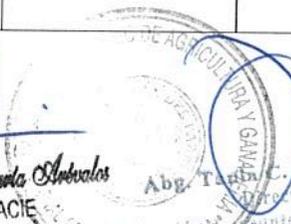
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	6. ESTRUCTURA ORGÁNICA	6.1. Reestructurar la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética o crear la Unidad de Apoyo al Comité de Buen Gobierno.	6.1.1. Revisar y actualizar o crear el Organigrama y Manual de Funciones de la UACIE	Organigrama y Manual de Funciones elaborado.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	Representantes del Comité de Buen Gobierno, designados por Resolución MAG N° 92/2019.	FEBRERO	MARZO	Cumplido Resolución MAG N° 820/19
			6.1.2. Revisar el Organigrama y Manual de Funciones propuesto.	Organigrama y Manual de Funciones revisado.	Jefe del Dpto. de Organización y Sistemas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	
			6.1.3. Revisar y aprobar el Organigrama y Manual de Funciones propuesto.	Organigrama y Manual de Funciones aprobado.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	MARZO	MARZO	
			6.1.4. Emitir Resolución que apruebe el Organigrama y Manual de Funciones propuesto.	Resolución que apruebe el Organigrama y Manual de Funciones.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	FEBRERO	MARZO	



Ing. Mg. Estela María Anzuales
Jefa de la UACIE



Abg. Tania C. Villaseca S.
Directora

Lic. Sonya González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Díaz
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motowodcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	7. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	7.1. Identificar los Riesgos del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	7.1.1 Desarrollar el formato 70.	Formato 70 desarrollado	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	Presidente de la Comisión Intitucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Acta EADE N° 01/2019
		7.2. Revisar los Riesgos identificados del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	7.2.1.Revisar el formato 70.	Formato 70 revisados	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



Enil
Mg. Estela María Medeiros
Jefa de la UACIE



Abg. Tatiana Vilasanti S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Tomasa González

LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula D...
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenandeha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	7. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	7.3. Aprobar los Riesgos identificados y revisados del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	7.3.2. Aprobar el formato 70.	Formato 70 aprobado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		7.4. Aprobar via Resolución Ministerial Formato 70 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	7.4.1. Emitir Resolución que apruebe el Formato 70.	Resolución que apruebe el Formato 70.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Obávalo
Jefa de la UACIE



[Signature]
Lic. Abg. Tania C. Masanti S.
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonia González



[Signature]
LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mouonodcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

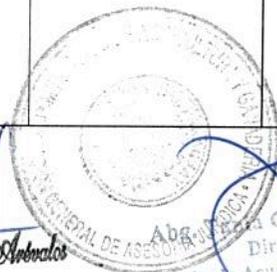
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	8. ANÁLISIS DE RIESGOS	8.1. Analizar los Riesgos identificados del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	8.1.1 Desarrollar el formato 75.	Formato 75 desarrollado	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Acta EADE N° 01/2019
		8.2. Revisar el Formato 75 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	8.2.1.Revisar el formato 75.	Formato 75 revisados	Presidente de la Comisión Institucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. **Estela María Morales**
Jefa de la UACIE



[Signature]
Abg. **María C. Villasantí S.**
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. **Sonja González**



LIC. **DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN**
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. **Paula De Santis**
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motomondeha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	8. ANÁLISIS DE RIESGOS	8.3. Revisar y aprobar el Formato 75 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	8.3.2. Aprobar el formato 75.	Formato 75 aprobado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		8.4. Aprobar via Resolución Ministerial Formato 75 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	8.4.1. Emitir Resolución que apruebe el Formato 75.	Resolución que apruebe el Formato 75.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Ing. Gisela María Álvarez
Jefa de la UACIE



[Signature]
Abg. Tania C. Villanovi G.
Directora
Dirección de Asesoría Administrativa y Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonia González



LIC. DIGNO GERARDO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenondecha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	9. VALORACIÓN DE RIESGOS	9.1. Valorizar los Riesgos y actividades identificados del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	9.1.1 Desarrollar los formatos 80,85 y 90.	Formatos 80,85 y 90. desarrollado	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	Presidente de la Comisión Intitucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Acta EADE N° 01/2019
		9.2. Revisar los Formatos 80,85 y 90 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	9.2.1. Revisar los Formatos 80,85 y 90.	Formatos 80,85 y 90. revisados	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. **Estela María Obando**
Jefa de la UACIE

[Signature]
Abg. **T. C. Villasanti S.**
Directora
Dirección de Asesoría Jurídica
Dirección General de Agricultura y Ganadería



[Signature]
LIC. **DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN**
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Ing. Agr. **Paula Durruty**
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Moumondcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	9. VALORACIÓN DE RIESGOS	9.3. Revisar y aprobar los Formatos 80,85 y 90 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	9.3.2. Aprobar los formatos 80,85 y 90..	Formatos 80,85 y 90. aprobado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		9.4. Aprobar via Resolución Ministerial los Formatos 80,85 y 90. del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	9.4.1. Emitir la Resolución que apruebe los Formatos 80,85 y 90.	Resolución que apruebe los Formatos 80,85 y 90.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



Abg. Estela María Novales
Jefa de la UACIE



Abg. Tania C. Villasanti S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Lic. Sonya González



Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mbovovotcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	10. POLÍTICAS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	10.1. Definir las Políticas de Administración de Riesgos del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	10.1.1 Desarrollar el formato 91.	Formato 91 desarrollado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		10.2. Revisar las Políticas de Administración de Riesgos del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	10.2.1. Revisar el formato 91.	Formato 91 revisados	Presidente de la Comisión Institucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



Estela María Álvarez
Jefa de la UACIE



Abg. Paula Villasantí S.
Directora
Dirección de Servicios Administrativos
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Patricia Díaz
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Meteoandécha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	10. POLÍTICAS DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	10.3. Aprobar las Políticas de Administración de Riesgos del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	10.3.2. Aprobar el formato 91.	Formato 91 aprobado	Comité de Control Interno	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		10.4. Aprobar via Resolución Ministerial Formato 91 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	10.4.1. Emitir la Resolución que apruebe el Formato 91.	Resolución que apruebe el Formato 91.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Álvarez
Jefa de la UACIE



Abg. Tetã C. Villasanti S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonya González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenandéha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

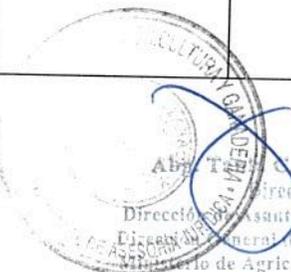
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ACTIVIDADES DE CONTROL	1.1. POLITICAS DE OPERACIÓN	11.1. Elaborar Políticas de Operación del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	11.1.1. Desarrollar el formato 92	Formato 92 desarrollado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		11.2. Revisar el Formato 92 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	11.2.1. Revisar el formato 92.	Formato 92 revisados	Presidente de la Comisión Institucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Ing. Estela María Arcevalos
Jefa de la UACIE



Abel Torres Villasantí S.
Director General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



[Signature]
Lic. Tomasa González

LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Barrutú
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

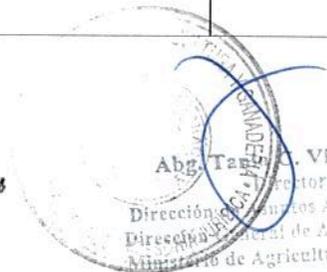
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ACTIVIDADES DE CONTROL	12. PROCEDIMIENTOS	12.1. Elaborar el procedimientos y fluxograma del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	12.1.1 Desarrollar los formatos 93 y 94.	Formatos 93 y 94 desarrollados	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		12.2. Revisar el procedimientos y fluxograma del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	12.2.1. Revisar 93 y 94.	Formatos 93 y 94 revisados	Presidente de la Comisión Institucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Cecilia María Anselmi
Jefa de la UACIE



Abg. Teresa Villasantí S.
Directora
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



[Signature]
Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Ing. Agr. Patricia Divo
Directora
Dirección General de Planeación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ACTIVIDADES DE CONTROL	12. PROCEDIMIENTOS	12.3. Revisar y aprobar los formatos 93 y 94 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	12.3.2. Aprobar los formatos 93 y 94.	Formatos 93 y 94 aprobado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Institucional de Éticas	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		12.4. Aprobar via Resolución Ministerial los Formatos 93 y 94 del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	12.4.1. Emitir Resolución que apruebe los Formatos 93 y 94.	Resolución que apruebe los Formatos 93 y 94.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Anselmi
Jefa de la UACIE

[Signature]
Abg. Taúl C. Anselmi S.
Director de Asesoría Administrativa y Jurídica
Dirección General de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Tonya González



LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano

[Signature]
Ing. Agr. Paula Durand
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motonandeha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

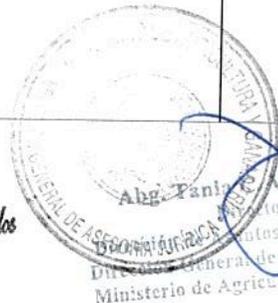
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ACTIVIDADES DE CONTROL	13. CONTROLES	13.1. Elaborar los documentos de Diseño y Análisis de Efectividad del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	13.1.1 Desarrollar los formatos 95 y 96.	Formatos 95 y 96 desarrollado	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética/ Referentes Éticos	Presidente de la Comisión Intitucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Acta EADE N° 01/2019
		13.2. Revisar los documentos de Diseño y Análisis de Efectividad del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	13.2.1. Revisar 95 y 96 .	Formatos 95 y 96 revisados	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Novales
Jefa de la UACIE



Abg. Panilo Villasantí S.
Directora
Dirección General de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería



[Signature]
Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paola Durán
Directora General
Dirección General de Planeación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
ACTIVIDADES DE CONTROL	13. CONTROLES	13.3. Revisar y aprobar los documentos de Diseño y Análisis de Efectividad del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	12.3.2. Aprobar los formatos 95 y 96.	Formatos 95 y 96 aprobado	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	Presidente de la Comisión Intitucional de Éticas	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido
		13.4. Aprobar via Resolución Ministerial los documentos de Diseño y Análisis de Efectividad del del Subproceso: Gestión de Ética - Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	13.4.1. Solicitar Resolución que apruebe los Formatos 95 y 96.	Resolución que apruebe los Formatos 95 y 96.	Ministro Secretario General	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Estela María Amador
Jefa de la UACIE

Abg. Tatiana Villasantí S.
Directora
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Jurídica



[Signature]
Lic. Sonja González

LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Pablo Durcuty
Directora General de
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Misionandicha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.1. COMUNICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA.	14.1.1. Comunicar el Código de Ética actualizado, a los miembros de la Comisión Institucional de Ética, al Comité de Buen Gobierno y al Equipo de Alto de Desempeño de Ética.	Miembros del CIE, CBG y EADE con conocimiento del Código de Ética vigente. Reporte de Comunicación.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido
			14.1.2. Socializar el Código de Ética actualizado, en forma masiva.	Funcionarios con conocimientos del Código de Ética actualizado. Reporte de Comunicación.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Pág. Web del MAG Correo Zimbra Acto de Presentación de Códigos y Taller de Capacitación EADE.
			14.1.3. Difusión masiva del Valor del Mes	Reporte de la remisión del Valor del Mes.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	ENERO	DICIEMBRE	Cumplido Reporte de Remisión



Lic. María Estela María Olivares
Jefa de la UACIE



Abg. Tapir Villasantí S.
Directora General de Asesoría Jurídica
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Sonja González

LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mbochorécha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

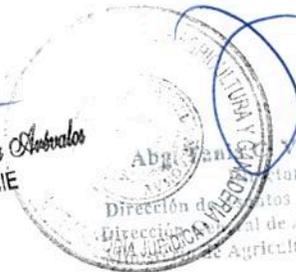
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.2. Comunicación del Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno.	14.2.1. Comunicar al Equipo representantes del Comité de Buen Gobierno y al CDBG la oficialización del Reglamento Operativo.	Representantes del Comité de Buen Gobierno y al CBG con conocimiento de la oficialización del Reglamento Operativo. Reporte de Comunicación.	Comité de buen Gobierno.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Reporte de Remisión.
			14.2.2. Socializar el Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno, en forma masiva.	Funcionarios con conocimientos del Reglamento Operativo del Comité de Buen Gobierno. Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Pág. Web del MAG
		14.3. Comunicación del Código de Buen Gobierno oficializado.	14.3.1. Comunicar al Comité de Buen Gobierno y a sus representantes la oficialización del Código de Buen Gobierno.	Comité de Buen Gobierno y sus Representantes con conocimiento de la oficialización del Código de Buen Gobierno. Reporte de Comunicación.	Comité de Buen Gobierno.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	JUNIO	JUNIO	Cumplido Reporte de Remisión.



Lic. Mg. Estela María Olivares
Jefa de la UACIE



Abg. Juan Carlos Villasantí S.
Director de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLO
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Lic. Oscar Raúl Carruty
Director General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Nangareko
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.3. Comunicación del Código de Buen Gobierno oficializado.	14.3.2. Socializar el Código de Buen Gobierno, en forma masiva.	Funcionarios con conocimientos del Código de Buen Gobierno. Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Pág. Web del MAG
			14.3.3. Comunicar la Resolución que conforma al Equipo de Diagramación del Código de Buen Gobierno a los integrantes y al Comité de Buen Gobierno.	Comité de Buen Gobierno y sus representantes y el Equipo de Diagramación con conocimiento de la Resolución. Reporte de Comunicación.	Comité de Buen Gobierno.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	NO CUMPLIDO	NO CUMPLIDO	No Cumplido
		14.4. Comunicación de la Diagramación del Código de Buen Gobierno oficializado.	14.4.1. Comunicar la Diagramación del Código de Buen Gobierno al Comité de Buen Gobierno y a los Representantes.	Comité de Buen Gobierno y sus representantes con conocimiento de la Resolución. Reporte de Comunicación.	Comité de Buen Gobierno.	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	NO CUMPLIDO	NO CUMPLIDO	No Cumplido



[Signature]
Lic. Estela María Anselmi
Jefa de la UACIE



[Signature]
Lic. Estela María Anselmi
Jefa de la UACIE



[Signature]
Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Ing. Agr. Padilla
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenwécha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.4. Comunicación de la Diagramación del Código de Buen Gobierno oficializado.	14.4.2. Socializar el Código de Buen Gobierno diagramado, en forma masiva.	Funcionarios con conocimientos del Código de Buen Gobierno diagramado. Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	DIAGRAMADO	DIAGRAMADO	No Cumplido
		14.5. COMUNICACIÓN DE PLANES	14.5.1. Comunicar a los miembros de la Comisión Institucional de Ética y a los Referentes Éticos, la emisión de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2019.	Miembros del CIE y EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2019.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	Cumplido Reporte de Remisión.
			14.5.2. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2019.	Funcionarios con conocimientos de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2019. Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplida Reporte de Remisión.



[Signature]
Lic. Estela María Strobel
Jefa de la UACIE



Abg. Tapan Villasantí S.
Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonia González
Ministerio de Agricultura y Ganadería

LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Lic. Agr. Estela Strobel
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mbororochy
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.5. COMUNICACIÓN DE PLANES	14.5.3. Comunicar a los miembros de la Comisión Institucional de Ética y a los del Comité de Buen Gobierno la emisión de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo 2019 y el Cronograma de la Comisión Institucional de Ética.	Miembros del CIE y CDBG con conocimiento del Plan de Trabajo. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del CIE y CBG, para el ejercicio 2019.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	Cumplido Reporte de Remisión.
			14.5.4. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo 2019 y el Cronograma de la Comisión Institucional de Ética.	Funcionarios con conocimientos de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del CIE, para el ejercicio 2019. Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Pág. Web del MAG



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Stevalos
Jefa de la UACIE



Abg. Tania C. Villasantí S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Sonia González
Directora
Dirección de Gestión del Talento Humano

Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Lic. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

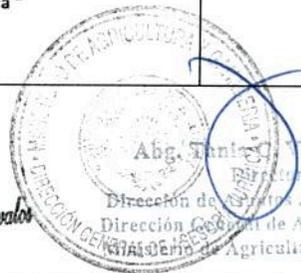
Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.6. Comunicar los documentos de modelización y procedimental aprobados.	14.6.1. Comunicar a los miembros de la CIE y al EADE la emisión de la Resolución que aprueba los Formatos ,46,47,48, 49, 50,92,93,94,95 y 96. del Subproceso: Actualización de Manuales y Códigos Institucionales - procedimiento : " Revisión, actualización y validación del Código de Ética "	Miembros del CIE y EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2019.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	FEBRERO	MARZO	Cumplido Reporte de Remisión.
			14.6.2. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba los Formatos ,46,47,48, 49, 50,92,93,94,95 y 96. del Subproceso: Actualización de Manuales y Códigos Institucionales - procedimiento : " Revisión, actualización y validación del Código de Ética "	Funcionarios con conocimientos de la Resolución Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Pág. Web del MAG



[Signature]
Lic. Estela María Anzorín
Jefa de la UACIE



Abg. Tania Villasant S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



[Signature]
Lic. Sonia González

Lic. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Misioneroha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.6. Comunicar los documentos de modelización y procedimental aprobados.	14.6.3. Comunicar a los miembros de la CIE y al EADE la emisión de la Resolución que aprueba los Formatos ,46,47,48, 49, 50,92,93,94,95 y 96. del Subproceso: Gestión Ética, Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	Miembros del CIE y EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que aprueba el Plan de Trabajo y el Cronograma del EADE, para el ejercicio 2019.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	Cumplido
			14.6.4. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba los Formatos ,46,47,48, 49, 50,92,93,94,95 y 96. del Subproceso: Gestión Ética, Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	Funcionarios con conocimientos de la Resolución Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	Cumplido



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Anzures
Jefa de la UACIE



Abg. Terán C. Villaganti S.
Director
Dirección de Asesoría Administrativa
Espección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Tonya González

LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mitsorodeta
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.7. Comunicar la reestructuración de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética o creación de la Unidad de Apoyo al Comité de Buen Gobierno.	14.7.1. Comunicar a los miembros de la CIE, del CDBG y al EADE la emisión de la Resolución que aprueba la reestructuración de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética o creación de la Unidad de Apoyo al Comité de Buen Gobierno.	Miembros del CIE, CDBG y EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que aprueba la reestructuración o creación.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	MARZO	MARZO	Cumplido
			14.7.2. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba la reestructuración de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética o creación de la Unidad de Apoyo al Comité de Buen Gobierno.	Funcionarios con conocimientos de la Resolución Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	Cumplido Página Web del MAG



Jefa de la UACIE



Abg. Carla C. Y. Pissanti S.
Directora de Asesoría Administrativa y Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Lic. Digno Genaro González Rolón
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durand
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mesorredeta
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.8. Comunicar los documentos de administración de riesgos aprobados.	14.8.1. Comunicar a los miembros de la CIE y al EADE la emisión de la Resolución que aprueba los Formatos 70,75,80,85,90 y 91. del Subproceso: Actualización de Manuales y Códigos Institucionales - procedimiento : " Revisión, actualización y validación del Código de Ética "	Miembros del CIE y EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que aprueba los Formatos 70,75,80,85,90 y 91.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	MARZO	MARZO	Cumplido Reporte de Remisión.
		14.8. Comunicar los documentos de administración de riesgos aprobados.	14.8.2. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba los formatos: 70,75,80,85,90 y 91. del Subproceso: Actualización de Manuales y Códigos Institucionales - procedimiento : " Revisión, actualización y validación del Código de Ética "	Funcionarios con conocimientos de la Resolución Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	MARZO	MARZO	Cumplido Pág. Web del MAG



[Signature]
Lic. Mg. Estela María Anzorola
Jefa de la UACIE

[Signature]
Abg. Tania C. Villasantoni S.
Directora General de la UACIE

[Signature]
Lic. Jonay González
Director de Gestión del Talento Humano

[Signature]
LIC. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director de Gestión del Talento Humano

[Signature]
Ing. Ana Paula Durán
Directora General de Planificación





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Motenondcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
COMUNICACIÓN	14. COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	14.8. Comunicar los documentos de administración de riesgos aprobados.	14.8.3. Comunicar a los miembros de la CIE y al EADE la emisión de la Resolución que aprueba los Formatos 70,75,80,85,90 y 91. del Subproceso: Gestión Ética, Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	Miembros del CIE y EADE con conocimiento. Reporte de la Remisión via Correo electrónico de la Resolución que apruebalos Formatos 70,75,80,85,90 y 91.	Presidente Comisión Institucional de Ética Jefe de la UACIE	Miembros de la Comisión Institucional de Ética	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	Cumplido
			14.8.4. Socializar en forma masiva la Resolución que aprueba los formatos: 70,75,80,85,90 y 91. del Subproceso: Gestión Ética, Procedimiento: "Establecimiento de Acuerdos y Compromisos Éticos"	Funcionarios con conocimientos de la Resolución Página Web del MAG.	Director de TICs Presidente de la Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética.	NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	Cumplido



Lic. Mg. Gisela María Arboleda
Jefa de la UACIE



Abg. Tania C. Villasantini
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica



Lic. Tony González

Lic. DIGNO GENARO GONZÁLEZ ROLÓN
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



Ing. Agr. Paula Durruty
Directora General
Dirección General de Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mitsónokcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
AUTOEVALUACIÓN	15. AUTOEVALUACIÓN DE CONTROL	15.1. Seguimiento a las Actividades establecidas en el Plan de Trabajo 2019 de los Referentes Éticos	15.1.1. Realizar Seguimiento a las Actividades de los planes de trabajos de las Dependencias	Informes de los avances del cumplimiento del Plan de trabajo Acta de Reunión.	Miembros del Comité Institucional de Ética / Jefe de la UACIE	Directores/ Representante del Equipo de Alto Desempeño en Ética.	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Informe de Seguimiento del PTA de los Referentes Éticos, tratado en la Reunión del CIE.
		15.2. Seguimiento a las Actividades establecidas en el Plan de Trabajo 2019 de la CIE y del CDBG.	15.2.1. Realizar Seguimiento a las Actividades del Plan de Trabajo del CIE	Informes de los avances del cumplimiento del Plan de trabajo Acta de Reunión.	Presidente de la Comisión Institucional de Ética / Miembros del CIE y del CDBG	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética Representantes del Comité de Buen Gobierno, designados por Resolución MAG N° 92/2019.	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Informe de Seguimiento del PTA del CIE, tratado en la Reunión del CIE.
		15.3. Seguimiento a las Actividades establecidas en los Planes de Mejoramiento	15.3.1. Realizar Seguimiento a las Actividades del Plan de Mejoramiento	Informes de los avances del cumplimiento del Plan de trabajo	Presidente de la Comisión Institucional de Ética / Miembros del Comité Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JULIO	NOVIEMBRE	Cumplido Expte. 30909/19



[Signature]
Lic. Mg. Cecilia María Sotomayor
Jefa de la UACIE



[Signature]
Lic. Pablo C. Villaverde S.
Director General de Asuntos Administrativos
Dirección de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Lic. Sonia González



[Signature]
LIC. DIGNO CASAR...
Director
Dirección de Gestión del Talento Humano



[Signature]
Ing. Agr. Paula Carruty
Directora General
Dirección de Gestión de la Planificación



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Matsimbitcha
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Promover la producción agropecuaria y forestal, el fortalecimiento de la agricultura familiar, la seguridad alimentaria, la reducción de la pobreza rural, ofreciendo servicios de calidad con enfoque inclusivo y territorial, respetando las características socioculturales de género, generación y en armonía con el ambiente.

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ETICA y DEL COMITÉ DE BUEN GOBIERNO
AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2019

COMPONENTES	ESTANDAR	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CO-RESPONSABLE	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	SITUACIÓN
EVALUACIÓN INDEPENDIENTE	16. EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	16.1. Preparación de las Documentaciones para el respaldo de la evaluación independiente	16.1.1. Remitir informe de las actividades realizadas en el 1er. Semestre del ejercicio 2019.	Informe Remitido	Presidente Comisión Institucional de Ética	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Comisión Institucional de Ética	JUNIO	JUNIO	Cumplido Expdte. N° 16834/19
			1.9.2. Remitir informe de las actividades realizadas en el 2do. Semestre del ejercicio 2019.				NOVIEMBRE	NOVIEMBRE	Cumplido Pedido MECIP 510/2019.
TAREAS CUMPLIDAS							96	93,3%	
TAREAS NO CUMPLIDAS								6,7%	
Elaborado por							103		
Fecha: 23 / 12 / 2019									
Revisado Y Aprobado por:									
<p>Lic. Estela Arévalos Jefa de la Unidad de Apoyo a la CIE</p> <p>Lic. Sonya G. de Monges Jefa del Dpto. de Documentaciones Técnicas Miembro Suplente del CIE</p> <p>Lic. Diana Genaro González Rolón Directora de Gestión de Talento Humano Miembro de la CIE</p> <p>Ing. Agr. Paula Gabriela Durruty Dirección General de Planificación Miembro Suplente Suplente del CIE</p> <p>Abg. Tania Villasanti Directora de Asuntos Administrativos Presidenta del CIE/ Miembro del CDBG</p>									
Fecha: 23 / 12 / 2019									
Acta CIE N° 07/2019.									