



YVY HA TYMBA
NANOGAREKO
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL									
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Viceministerio de Ganadería	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Viceministro de Ganadería / Directores y Jefes de Departamentos del VMG	Referente Ético del VMG	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Viceministro de Ganadería / Referente Ético del VMG	Directores y Jefes de Departamentos del VMG	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Viceministro de Ganadería Representante del CDBG	Viceministro de Ganadería Referente Ético del VMG	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Viceministro de Ganadería Representante del CDBG	Viceministro de Ganadería Referente del CDBG	Julio	Noviembre

PhD Mario Aquino Carfate, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Gloria E. Aguayo
Directora Gestora del Talento Humano (DGTI - M.A.G.)

Abg. Tere Villaseca S.
Directora Administrativa
Dirección de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Visión: "Instrucción rectora de la política agraria del país"

Arturo Pérez Díaz
Director General
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

■ TETÁ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

PROGRAMACIÓN

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL									
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO								
		Viceministerio de Agricultura	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Viceministro de Agricultura / Jefes y/o Coordinadores	Referente Ético del VMA	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Desarrollar Jornadas de Revisión de Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo 3. Matriz de compromisos éticos, rubricados por los presentes. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	Viceministro de Agricultura / Referente Ético del VMA	Coordinador del MECIP del VMA Administrador del VMA	Marzo	Junio
			Socialización del Código de Ética	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Ética.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Viceministro de Agricultura Representante del CDBG	Coordinador del MECIP del VMA Referente Ético del VMA	Marzo	Junio
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Viceministro de Agricultura Representante del CDBG	Viceministro de Agricultura Referente Ético del VMA	Marzo	Junio



Abg. Teresa C. Villasantti S.
Directora de Asuntos Administrativos
Dirección General de Asuntos Administrativos
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Gladys Ojeda Ojeda
Directora General de Asuntos Jurídicos
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Sección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Gloria E. Aguayo R.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)

Abg. Gladys Ojeda Ojeda
Directora General de Asuntos Jurídicos
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Gladys Ojeda Ojeda
Directora General de Asuntos Jurídicos
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Sección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Gladys Ojeda Ojeda
Directora General de Asuntos Jurídicos
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

TETÀ REKU'AI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

PROGRAMACION

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACION	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección de Educación Agraria	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de la DEA Jefes de Departamentos Coordinadores de la DEA y Directivos de Instituciones Educativa Involucradas.	Referente Ético del VMG	Marzo	Noviembre
			Recordar el Valor del Mes	Remitir en forma magnética el Valor del mes a la Dirección e Instituciones Educativas	Comprobante de remisión y recepción.	Director de la DEA	Referente Ético	Agosto	Diciembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos y socialización del Código de Ética.	Revisar de Acuerdos y Compromisos éticos, en la Dirección.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Comprobante de remisión y recepción del Código de Ética. 5. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de la DEA Coordinador MECIP DEA / Referente Ético	Jefes de Departamentos Coordinadores de la DEA y Directivos de Instituciones Educativa Involucradas.	Agosto	15 de Setiembre

[Signature]
PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interimio



[Signature]
MAG Giordana K. Aguayo
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)

[Signature]
Abg. Tania C. Villasantí S.
Directora
Dirección de Asesoría Administrativa
y de Asesoría Jurídica

[Signature]

[Signature]
Jefe de la UACIE



[Signature]
Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de Agricultura y Ganadería

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadoras e inclusivos".

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL									
	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección de Educación Agraria	Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos y socialización del Código de Ética.	Revisar de Acuerdos y Compromisos éticos y socializar el Código de Ética, en las Escuelas Agrícolas de Minga Guazú, San Pedro, Villarrica y San Juan.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Comprobante de remisión y recepción del Código de Ética. 5. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de la DEA Coordinador MECIP DEA / Referente Ético	Jefes de Departamentos Coordinadores de la DEA y Directivos de Instituciones Educativa Involucradas.	Agosto	15 de Setiembre
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección de Educación Agraria	Socialización del Código de Ética. Socialización del Código de Buen Gobierno	<p>Difundir el Código de Ética por Correo Electrónico entre los funcionarios, a través de la Dirección de las Escuelas de: Caazapá, Capibary y Idilio Castiglioni y Agronecánica de Caacupe.</p> <p>Difundir el Código de Buen Gobierno, a través de correo electrónico entre todos los funcionarios de las Instituciones Educativas Agraria de Gestión MAG y de la DEA.</p>	<p>Reporte de remisión y recepción de los Correos electrónicos de los Directivos de las Instituciones Educativas Agraria de Gestión MAG y de la DEA, y registro de la socialización entre los funcionarios.</p> <p>Reporte de remisión y recepción de los Correos electrónicos de los Directivos de las Instituciones Educativas Agraria de Gestión MAG y de la DEA, y registro de la socialización entre los funcionarios.</p>	Director de la DEA Referente Ético	Directivos de las Instituciones Educativas Agraria de la Gestión del MAG Jefes de Departamentos y Coordinadores de la DEA.	Agosto Marzo	15 de Setiembre Junio

[Signature]
Dir. Oficina de Asesoría Jurídica
Jefe de la UNICE

PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Farida G. Villasantí S.
Directora General de Asesoría Administrativa
Dirección de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria F. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGT - M.A.G.)

Abg. Arnoldo Pérez Díaz
Director General de Asesoría Jurídica
Dirección de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YUY HA TYMBA
NANQAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

GOBIERNO NACIONAL

Parymuy de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

PROGRAMACIÓN

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL									
ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS									
		Dirección de Extensión Agraria DEAg	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de la DEAg Jefes de Departamentos Gerentes de los CDA	Referente Ético de la DEAg	Marzo	Noviembre
			Construcción de acuerdos y compromisos éticos de los 5 (cinco) Centro de Desarrollo Agrario..	Desarrollar Jornadas virtual o presencial de construcción de Acuerdos y Compromisos Éticos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo 3. Matriz de compromisos éticos, rubricados por los presentes. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	Director de la DEAg Referente Ético	Gerentes de los CDA Funcionarios	Agosto	15 de setiembre
			Construcción de acuerdos y compromisos éticos de los 6 (seis) Centro de Desarrollo Agrario.	Desarrollar Jornadas virtual o presencial de construcción de Acuerdos y Compromisos Éticos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo rubricados por los presentes. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	Director de la DEAg Referente Ético	Gerentes de los CDA Funcionarios	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética, en 5 (cinco) CDA.	Desarrollar Jornadas virtual o presencial de Socialización del Código de Ética	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de la DEAg Referente Ético	Gerentes de los CDA Funcionarios	Agosto	15 de Setiembre

[Handwritten signature]
Jefe de la UNICE

Jefe de la UNICE

PhD María Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abogado C. Vilasanti S.
Director General de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

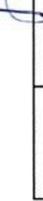
Visión: "Instrucción rectora de la política agraria del país"

Gloria E. Aguayo R.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)

Abogado
Director General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abogado
Director General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abogado
Director General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección de Extensión Agraria DEAg	Socialización del Código de Ética, en 6 (seis) CDA	Desarrollar Jornadas virtual o presencial de Socialización del Código de Ética.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de la DEAg Referente Ético	Gerentes de los CDA Funcionarios	Julio	Noviembre
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO		Socialización del Código de Buen Gobierno, en 5 (cinco) CDA.	Desarrollar Jornadas virtual o presencial de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de la DEAg Referente Ético	Gerentes de los CDA Funcionarios	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno, en 6 (seis) CDA	Desarrollar Jornadas virtual o presencial de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de la DEAg Referente Ético	Gerentes de los CDA Funcionarios	Julio	Noviembre

[Signature]
Dr. *[Signature]* **Gustavo Olivares**
Jefe de la UNCLE

PhD Mario Aquino Cafete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

[Signature]
Ing. **Teodoro C. Villaverde S.**
Director de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria E. Aguayo R.
Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)

[Signature]
Ing. **Marcelo Pérez Díaz**
Director General
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

■ TETÀ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL							
PROGRAMACIÓN																
AMBIENTE DE CONTROL																
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Gabinete Ministerial	Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Jefe de Gabinete Ministerial Referente Ético.	Plantel de Funcionarios del Gabinete Ministerial	julio	Noviembre							
										Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Jefe de Gabinete Ministerial Referente Ético.	Plantel de Funcionarios del Gabinete Ministerial	julio	Noviembre
										Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Jefe de Gabinete Ministerial Referente Ético.	Plantel de Funcionarios del Gabinete Ministerial	julio	Noviembre

[Signature]
Jefa de la UCIE
PhD María Aquino Carriere, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Juan C. Villasantí S.
Abg. Juan C. Villasantí S.
Presidencia de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría y Capacitación

Abg. Arny R. Díaz
Abg. Arny R. Díaz
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Visión: "Instrucción rectora de la gestión del país"



YUY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

■ TETÁ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Pangun
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	DINCAP	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Ausente de recibo del correo y/o memo	Director General de la DINCAP Director de la Dirección Técnica UCYS Jefes de Departamentos, Jefes de Sección de la DINCAP	Referente Ético Coordinador MECIP de la DINCAP	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director General de la DINCAP Director de la Dirección Técnica/DINCAP Director de la UCYS/DINCAP Coordinador MECIP de la DINCAP Referente Ético DINCAP	Jefes de Departamentos, Jefes de Sección de la DINCAP	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director General de la DINCAP	Jefes de Departamentos, Jefes de Sección de la DINCAP	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Director General de la DINCAP	Jefes de Departamentos, Jefes de Sección de la DINCAP	Agosto	15 de Setiembre

[Signature]

Jefe de la UACPE

Asy. T. C. Villarreal S.

Director General de la UACPE

Director General de la UACPE

Director General de la UACPE

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Asy. T. C. Villarreal S.
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección de Asesoría Técnica
Dirección de Asesoría Jurídica
Dirección de Asesoría de Planeación y Evaluación
Dirección de Asesoría de Comunicación y Documentación
Visión: "Instrucción rectora de la Dirección de Gestión del Talento Humano (DGT) - M.A.G."

Gloria E. Aguayo R.
Directora de Gestión del Talento Humano (DGT) - M.A.G.

Ministerio de Agricultura y Ganadería

Asy. T. C. Villarreal S.
Director General de la UACPE

Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Mision: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

TEIÁ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	PRODERS	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma mensual	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma mensual, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Coordinador del PRODERS Coordinadores zonales, Departamentales y Supervisores.	Referente Ético	Marzo	Noviembre	
				Programación de los Talleres.						
			Actualización sobre Acuerdos y Compromisos Éticos.	Convocatoria a los participantes.	36(TREINTA Y CINCO) Servidores públicos del PRODERS comprometidos sobre los acuerdos y compromisos éticos.	Coordinador del PRODERS.	Coordinadores zonales, Departamentales y Supervisores.	Agosto	15 de Setiembre	
				Desarrollo de los talleres virtual o presencial, en la oficina central y en las coordinaciones zonales, departamentales y familia por familia.						
			Socializar los Acuerdos y Compromisos vía correo electrónico.	Difundir vía Correo Electrónico los valores éticos de cada mes a las distintas Coordinaciones del PRODERS.	Servidores públicos del PRODERS con conocimiento del valor ético difundido en forma mensual.	Coordinadores zonales, Departamentales familia por familia.	Coordinador MECIP-PRODERS.	Marzo	Diciembre	
				Programación de talleres virtual o presencial de socialización.						
			Socialización de Código de Buen Gobierno entre el personal del proyecto.	Convocatoria a los participantes.	35(TREINTA Y CINCO) Servidores públicos del PRODERS con conocimientos actualizados del Código de Buen Gobierno.	Coordinador del PRODERS.	Coordinador MECIP, Coordinadores zonales, Departamentales y Supervisores.	Agosto	Agosto	
				Desarrollo de los talleres virtuales o presenciales en la oficina central y en las coordinaciones zonales.						

Dr. Olegario Obando Obando
Jefe de la UACIE

PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interño

Abg. Gloria F. Aguayo
Directora Gestora del Talento Humano

Abg. Anibal Rodríguez
Director General de Asesoría Técnica



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Mision: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

GOBIERNO NACIONAL

Piranguy de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL									
ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS									
UEP/FIDA									
PROTOSCOLOS DE BUEN GOBIERNO									
			Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Eticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Eticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Coordinador General del Proyecto	Coordinador MECIP Referente Etico	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Eticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remision de Acuerdos y Compromisos y/o Questionario para revision. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Questionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Etico.	Coordinador General del Proyecto Coordinador MECIP Referente Etico	Funcionarios del Proyecto	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Coordinador General del Proyecto Coordinador MECIP Referente Etico	Funcionarios del Proyecto	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Coordinador General del Proyecto Coordinador MECIP Referente Etico	Funcionarios del Proyecto	Julio	Noviembre

[Signature]
Jefe de la UACIE

PhD Mario Aguilar Calte, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Direccion de Gestion del Talento Humano - MAG.

Abg. Tatiana Cavallero S.
Directora
Sección de Gestión del Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Tatiana Cavallero S.
Directora
Sección de Gestión del Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria E. Aguayo
Directora Gestión del Talento Humano
MAG - M.A.G.

Abg. Avardito Pérez Díaz
Director General
Dirección General de Personal y Recursos Humanos
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mision: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACION DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACION MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTOR/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACION	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL									
	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección General de Planificación	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma trimestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma trimestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director General de Planificación Directores y Jefes de la DGP	Referente Ético de la DGP	Marzo	Noviembre
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección General de Planificación	Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director General de Planificación Directores y Jefes de la DGP Referente Éticos	Plantel de Funcionarios de la Dirección General Planificación	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director General de Planificación Directores y Jefes de la DGP Referente Éticos	Plantel de Funcionarios de la Dirección General Planificación	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Director General de Planificación Directores y Jefes de la DGP Referente Éticos	Plantel de Funcionarios de la Dirección General Planificación	Agosto	15 de Setiembre

[Signature]
Jefe de la UCIE

[Signature]

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. MSc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Genio C. Villasantí S.
Director
Dirección de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGT-H - M.A.G.)

Abg. Armando...
Director General de Asesoría Administrativa y Gestión
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YUY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

TEJÁ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL									
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO								
		ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS							
		Dirección General de Asesoría Jurídica Referente Ético							
			Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Ause de recibo del correo y/o memo	Director General de Asesoría Jurídica. / Directores y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la DGAJ	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Desarrollar Jornadas de Revisión de Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Invitación del Taller, con aouse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo 3. Matriz de compromisos éticos, rubricados por los presentes. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	Director General de Asesoría Jurídica. Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección General de Asesoría Jurídica	Marzo	Mayo
			Socialización del Código de Ética	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Ética.	1. Invitación del Taller, con aouse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de Contrataciones. Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección General de Asesoría Jurídica	Marzo	Mayo
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con aouse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de Contrataciones. Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección General de Asesoría Jurídica	Marzo	Mayo

Dr. Olga Cecilia Ovando
Jefa de la UACIE

[Signature]

PhD Mario Aquino Cabete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

[Signature]

Abg. Tami C. Villanueva S.

[Signature]

F. Dirección de Asesoría Jurídica
Ejecutivo de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Visión: "Instrucción rectora de la política de Gestión del Talento Humano"

Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
M.A.G.

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN GENERAL DE ASesoría JURÍDICA

[Seal]



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	DIRECCION DE ANTICORRUPCION Y TRANSPARENCIA	Construcción de acuerdos y compromisos éticos.	Desarrollar Jornadas de construcción de Acuerdos y Compromisos Éticos.	<ol style="list-style-type: none"> Invitación del Taller, con acuse de recepción Planilla de Reunión de Trabajo Matriz de compromisos éticos, rubricados por los presentes. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. Fotografías del Taller. 	Director de Anticorrupción y Transparencia y Referente Ético	Plantel de Funcionarios de la Dirección de Anticorrupción y Transparencia	Marzo	Mayo
			Socialización del Código de Ética	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Ética.	<ol style="list-style-type: none"> Invitación del Taller, con acuse de recepción Planilla de Reunión de trabajo. Resumen Ejecutivo del Taller. Planilla de Distribución del Código de Ética Fotografías del Taller. 	Director de Anticorrupción y Transparencia y Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección de Anticorrupción y Transparencia	Marzo	Mayo
	PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO		Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	<p>Personal sencillizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias.</p> <p>Acuse de recibo del correo y/o memo</p>	Director de Anticorrupción y Transparencia	Referente Ético	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Buen Gobierno.	<ol style="list-style-type: none"> Invitación del Taller, con acuse de recepción Planilla de Reunión de trabajo. Resumen Ejecutivo del Taller. Planilla de Distribución del Código de Ética. Fotografías del Taller. 	Director de Contrataciones. Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección General de Asesoría Jurídica	Marzo	Mayo

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Orellana Orellana
Jefa de la Oficina

[Signature]
P.D. Mario Aquino Cañete, Ing. M. Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

AGENCIAS DE SERVICIOS EMPRESARIALES S.A.
Dirección de Asesoría Administrativa
Ejecución de los servicios de oficina
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Gloria F. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
Dirección de Gestión del Talento Humano
Visión: "Institución rectora de la gestión pública"

[Signature]
M. Sc. Ana María Pérez
Directora General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVYTYRA
NANGAREKO
Ministerio de
**AGRICULTURA
Y GANADERIA**
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

TETÀ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguany
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTORES ULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL									
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO								
		SIGEST							
			Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma trimestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma trimestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Coordinador Ejecutivo y Jefes de Departamentos del SIGEST	Referente Ético del SIGEST	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Questionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Questionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Coordinador Ejecutivo / Referente Ético del SIGEST	Coordinadores y Jefes de Departamentos del SIGEST	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Coordinador Ejecutivo / Referente Ético del SIGEST	Coordinadores y Jefes de Departamentos del SIGEST	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Coordinador Ejecutivo / Referente Ético del SIGEST	Coordinadores y Jefes de Departamentos del SIGEST	Julio	15 de Setiembre

[Signature]
Jefa de la UACICE

[Signature]

PhD Mario Aquino Cabete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

[Signature]
Abg. Tania C. ...

Procedencia de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Gloria F. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGT - M.A.G.)

[Signature]
Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Dirección General de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
MINISTERIO DE
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección de Gestión del Talento Humano	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director DGTH y Jefes de Departamentos de la DGTH	Referente Ético de la DGTH	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director DGTH Referente Éticos	Jefes de Dptos. Funcionarios de la DGTH	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	Remitir el Código de Ética.	Director DGTH Referente Éticos	Jefes de Dptos. Funcionarios de la DGTH	Julio	Noviembre
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO		Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Director DGTH Referente Éticos	Jefes de Dptos. Funcionarios de la DGTH	Julio	Noviembre

[Signature]
Gen. Ofdy. *[Signature]*
Jefe de la UACIE

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Tania C. *[Signature]*
Directora

Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Vision: "Institución rectora de la política

Gloria E. Aguayo F.
Directora de Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

■ TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

PROGRAMACIÓN

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección Administrativa	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director Administrativo y Jefes de Departamentos.	Referente Ético del Dirección Administrativa	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director Administrativo Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Administrativa	Febrero	Mayo
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director Administrativo Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Administrativa	Febrero	Mayo

Sra. Olga Cecilia Olivares Olivares
Jefa de la UACIE

[Signature]
PND Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Paula E. Villasantí S.
Directora
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

■ TETÀ REKUÀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Departamento de Organización y Sistemas	Construcción de acuerdos y compromisos éticos.	Desarrollar Jornadas virtuales o presenciales de construcción de Acuerdos y Compromisos Éticos del Departamento de Viatcos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo 3. Matriz de compromisos éticos, rubricados por los presentes. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	Director Administrativo Referente Éticos	Jefe del Dpto. de Viatco	Julio	Noviembre
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección Administrativa	Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno	Director Administrativo Referente Éticos	Jefe del Dpto. de Oys	Febrero	Marzo

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Orellana Orellana
Jefa de la UACIE

Abg. Tereza C. Villasantí S.
Directora

Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General

PNP Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. MSc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Dirección de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Visión: "Institución rectora de la política pública del país"

Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HARATYMBÁ
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

■ TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

PROGRAMACIÓN

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL									
	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Departamento de Organización y Sistemas	Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Jefe del Dpto. de OYS Referente Ético	Jefe de Secciones	Julio	Noviembre
	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS		Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Jefe del Dpto. de OYS	Referente Ético	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Jefe del Dpto. de OYS Referente Ético	Jefe de Secciones	Julio	Noviembre

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Olivares Olivares
Jefa de la UNOIE

PhD Mario Aquino Cafete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

[Signature]
Abg. Iano C. Villasanti S.
Directora
Dirección de Asuntos Administrativos
Ministerio de Agricultura y Ganadería

[Signature]
Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTI - M.A.G.)

[Signature]
Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Coordinación de MECIP - MAG	Designar Referente Etico	Solicitar Designación de Referentes Eticos	Referente Etico Designado	Coordinadora de MECIP	Jefe de la UACIE	Febrero	Marzo
			Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Eticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Eticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Referente Etico MECIP	Plantel de Funcionarios de la Coordinación del MECIP	Marzo	Noviembre
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Coordinación de MECIP - MAG	Revisión de Acuerdos y Compromisos Eticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remision de Acuerdos y Compromisos y/o Questionario para revision. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Questionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Etico.	Referente Etico MECIP	Plantel de Funcionarios de la Coordinación del MECIP	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Referente Etico MECIP	Plantel de Funcionarios de la Coordinación del MECIP	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Referente Etico MECIP	Plantel de Funcionarios de la Coordinación del MECIP	Julio	Noviembre

[Signature]
Dra. Olga María Orellana Orellana
Jefa de la UACIE

[Signature]
Dra. Tatiana Villasantos
Directora de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Vision: "Institución rectora de la política de desarrollo humano
19

[Signature]
Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
D/GTH - M. A. G.

[Signature]
Dra. Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.





YVY HATYMBÁ
NANGAREKO
MINISTERIO DE
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Staff de Apoyo de la DGAF	Designar Referente Ético	Solicitar Designación de Referentes Éticos	Referente Ético Designado	* Director General de la DGAF	* Jefe de la UACIE	Febrero	Marzo
			Construcción de acuerdos y compromisos éticos.	Desarrollar Jornada virtual o presencial de construcción de Acuerdos y Compromisos Éticos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo rubricados por los presentes. 3. Matriz de compromisos éticos. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	* Director General de la DGAF * Referente Ético	* Coordinadores de la DGAF. * Secretaria de la DGAF * Funcionarios de la DGAF	Agosto	15 de octubre
			Socialización del Código de Ética	Desarrollar Jornada virtual o presencial de Socialización del Código de Ética.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	* Director General de la DGAF * Referente Ético	* Coordinadores de la DGAF. * Secretaria de la DGAF * Funcionarios de la DGAF	Agosto	15 de Octubre
			Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	* Director General de la DGAF * Referente Ético	* Coordinadores de la DGAF. * Secretaria de la DGAF * Funcionarios de la DGAF	Julio	Noviembre
	Socialización del Código de Buen Gobierno		Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	* Director General de la DGAF * Referente Ético	* Coordinadores de la DGAF. * Secretaria de la DGAF * Funcionarios de la DGAF	Marzo	Mayo	

[Signature]
Gloria E. Aguayo F.
Jefa de la UACIE

Abg. Tania V. Vassanti S.
Directora General de la UACIE

PHD Mario Aquino Carrete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria E. Aguayo F.
Directora General de la UACIE
20. Talento Humano
(DSTH - M.A.G.)

A.ºg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Ejecución General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HATYMBÁ
NANGAREKO
MINISTERIO DE
AGRICULTURA
Y GANADERÍA
Misión: "Contribuir al desarrollo

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Coordinación de Control y Seguimiento	Designar Referente Etico	Solicitar Designación de Referentes Éticos	Referente Etico Designado	Coordinador de CYS	Jefe de la UACIE	Febrero	Marzo
			Construcción de acuerdos y compromisos éticos.	Desarrollar Jornada virtual o presencial de construcción de Acuerdos y Compromisos Éticos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo 3. Matriz de compromisos éticos, rubricados por los presentes. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 5. Fotografías del Taller.	Coordinador de CYS Referente Etico	Jefes de Departamentos Plantel de Funcionarios de la coordinación de CYS	Agosto	15 de octubre
	Socialización del Código de Ética		Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Coordinador de CYS Referente Etico	Jefes de Departamentos Plantel de Funcionarios de la coordinación de CYS	Agosto	15 de octubre	

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

[Signature]

Abg. Tania C. Villasanté S.
Directora
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Recursos Humanos
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Gloria F. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTI - M.A.G.)

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General
Dirección General de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



[Signature]
Dr. Olga Estela Olivares Olivares
Jefa de la UACIE

Vision: "Institución rectora de la política agraria del país"



YVY HA TYMBA
NANGAREKO

■ TETÀ REKUÀÌ
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección Financiera	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director Financiero y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la Dirección Financiera	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director Financiero Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Financiera	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director Financiero Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Financiera	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Director Financiero Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Financiera	Julio	Noviembre

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Villasant S.
Jefa de la UACE

[Signature]
PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Carlos C. Villasant S.

Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Técnica
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Visión: "Institución rectora de la agricultura paraguaya"

[Signature]
Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
23 (DGTH - M.A.G.)

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General de Asesoría Técnica

Dirección General de Asesoría Técnica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETÀ REKUÀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección de Contrataciones	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la DC	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Questionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Questionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de Contrataciones Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección de Contrataciones	Agosto	15 de octubre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director de Contrataciones Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección de Contrataciones	Agosto	15 de octubre
	Socialización del Código de Buen Gobierno		Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Director de Contrataciones Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección de Contrataciones	Agosto	15 de octubre	

[Signature]
Dra. Olga María Ojeda Ojeda
Jefa de la UNICE

[Signature]
PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Yanina Carreras S.
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección de Gestión del Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Vision: "Institución rectora de la política agraria del país."
24
Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETÀ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficinas	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias; Acuse de recibo del correo y/o memo	Director TIC y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la DTIC	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director TIC Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección TIC	Febrero	Mayo
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director Financiero Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Financiera	Febrero	Mayo
	Socialización del Código de Buen Gobierno		Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Director Financiero Referente Éticos	Plantel Funcionarios de la Dirección Financiera	Febrero	Mayo	

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Olivares Olivares
Jefa de la UACE

[Signature]

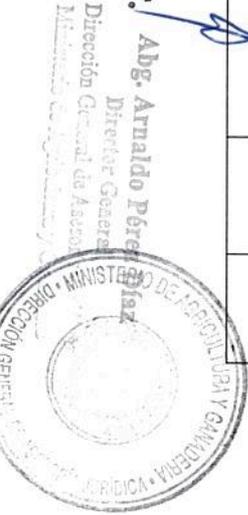
PhD Mario Aquino Cabezas, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. T. O. Villarreal S.
Directora

Procedente de la Dirección de Administración
Dirección General de Gestión de Recursos Humanos
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria E. Aguayo F.
Directora de Gestión del Talento Humano
(DGT-H - M.A.G.)

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de la
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETÀ REKUÀÌ
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACIÓN									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	RESIPROAF	Socialización del Código de Ética	Desarrollar Jornada virtual o presencial de Socialización del Código de Ética.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Agosto	15 de octubre
						Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Agosto	15 de octubre
						Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Agosto	15 de octubre
						Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Agosto	15 de octubre
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	RESIPROAF	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal senchibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Julio	Noviembre
						Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Julio	Noviembre
						Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Julio	Noviembre
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO	RESIPROAF	Socialización del Código de Buen Gobierno	Desarrollar Jornada virtual o presencial de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Agosto	15 de octubre
						Coordinador General del Proyecto	Coordinadores del Proyecto	Agosto	15 de octubre

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Olfanda Olfanda
Jefa de la UACIE

[Signature]

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano -M.A.G.

Abg. Tania...
Abg. Arnaldo...

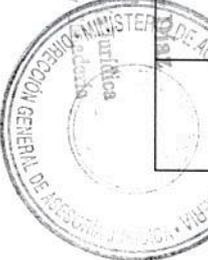
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Dirección General de Asesoría Técnica
Administración de Recursos Humanos y Capacitación

Visión: "Institución rectora de la política de Gestión del Talento Humano (D.G.T.H. - M.A.G.)"



Abg. Arnaldo...
Director General de Asesoría Técnica

Dirección General de Asesoría Técnica
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mbovohakua

Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

■ TETÀ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL	
PROGRAMACIÓN										
AMBIENTE DE CONTROL		ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección de Auditoría Interna	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina)	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de A.I. / Jefe de Departamento	Referente Ético de la DAI	Marzo	Noviembre
				Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Desarrollar Jornadas de Revisión de Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo rubricadas por los presentes. 3. Resumen Ejecutivo de Trabajo de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético. 4. Planilla de Distribución del Taller. 5. Fotografías del Taller.	Director de A.I. / Jefe de Departamento Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección de A.I.	Febrero	Mayo
PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO		Dirección de Auditoría Interna	Socialización del Código de Ética	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Ética.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de Trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de A.I. / Jefe de Departamento Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección de A.I.	Febrero	Mayo	
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Desarrollar Jornadas de Socialización del Código de Buen Gobierno.	1. Invitación del Taller, con acuse de recepción 2. Planilla de Reunión de trabajo. 3. Resumen Ejecutivo del Taller. 4. Planilla de Distribución del Código de Ética. 5. Fotografías del Taller.	Director de A.I. / Jefe de Departamento Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la Dirección de A.I.	Febrero	Mayo	

[Signature]
Dra. Olga María Ojeda Ojeda
Jefa de la UACIE

[Signature]

PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. MSc.
Coordinador Titular
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Tania Villaseca S.
Directora General de Asesoría Administrativa
Ejecución General de Gestión Administrativa
Ministerio de Agricultura y Ganadería



GIORJA E. AGUIRRE F.
Directora General de Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería
Vision: "Institución rectora del talento humano del país"

Abg. Arnado Pérez
Director General
Dirección General de Asesoría
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Mandato 2018-2023
Ministerio de Agricultura
y Ganadería
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETĀ REKUĀI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Biblioteca Nacional de Agricultura	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina)	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de la BINA	Referente Ético de la BINA	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de la BINA Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la BINA	Agosto	15 de octubre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director de la BINA Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la BINA	Agosto	15 de octubre
	Socialización del Código de Buen Gobierno		Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Director de la BINA Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la BINA	Julio	Noviembre	

[Signature]
Sr. Olga Cecilia Ochoa Ochoa
Jefa de la UACIE

[Signature]

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Ab. Gloria E. Aguayo F.

Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección de Asesoría Jurídica
Ministerio de Agricultura y Ganadería



Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGT-H - M.A.G.)

Visión: "Institución rectora de la Educación Superior Agraria"

[Signature]

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General de Talento Humano
Dirección General de Talento Humano





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETÀ REKUAI
GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

PROGRAMACIÓN

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	DIRECCIÓN DE APOYO DE LA AGRICULTURA FAMILIAR	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma mensual	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma mensual, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de DAAF y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la DAAF	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de DAAF Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la DAAF.	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director de DAAF Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la DAAF.	Agosto	15 de Setiembre
PROTOSCOLOS DE BUEN GOBIERNO			Socialización mensual del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno mensualmente.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Director de DAAF Referente Ético.	Plantel de Funcionarios de la DAAF.	Agosto	Diciembre

[Signature]
Sra. Olga María Ojeda Ojeda
Jefa de la UACIE

PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Tatiana V. ...
Dirección de Asesoría Jurídica y Estrategias
Institución rectora de la ...
Visión: "Institución rectora de la ...
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Gloria E. Aguayo F.
Directora de Gestión del Talento Humano
(PGTH - M.A.G.)

Abg. Arnaldo Pérez Díaz
Director General de ...
Dirección General de ...
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de la
AGRICULTURA
Y GANADERÍA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETÁ REKU'AI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL							
PROGRAMACIÓN																
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dpto. de Comunicación del MAG	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina.	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Jefe del Dpto. de Comunicación	Referente Ético del Dpto. de Comunicación	Marzo	Noviembre							
										Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Jefe del Dpto. de Comunicación Referente Ético.	Plantel de Funcionarios del Dpto. de Comunicación	Julio	Noviembre
										Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Jefe del Dpto. de Comunicación Referente Ético.	Plantel de Funcionarios del Dpto. de Comunicación	Julio	Noviembre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Jefe del Dpto. de Comunicación Referente Ético.	Plantel de Funcionarios del Dpto. de Comunicación	Julio	Noviembre							

[Signature]
Dra. Olga María O'Hara Obispo
Jefa de la UAGIE

PHD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc. *[Signature]*
Coordinador Interno
Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Asesoría Técnica y Capacitación
Ministerio de la Agricultura y Ganadería

Vision: "Institución rectora de la producción agropecuaria y ganadera del Paraguay"
Gloria E. Aguayo F. *[Signature]*
Directora de Gestión del Talento Humano
(DGTH - M.A.G.)





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERÍA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos".

■ TETÁ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACION DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACION MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACION	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Secretaria General	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Secretario General y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la Secretaría General	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Questionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Questionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Secretario General Referente Ético	Plantel de Funcionarios de la Secretaría General	Agosto	15 de Setiembre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Secretario General Referente Ético	Plantel de Funcionarios de la Secretaría General	Agosto	15 de Setiembre
PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno	Secretario General Referente Ético	Plantel de Funcionarios de la Secretaría General	Agosto	15 de Setiembre

Dr. Olga Cecilia Orlinda Orlinda
Jefa de la UNICIE

PDJ Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Teresa C. Villasantí S.
Directora Interina de Asesoría Administrativa
Dirección de Asesoría Administrativa
Misión: "Institución rectora de la política pública de gestión del Talento Humano"

Cloria E. Aguayo F.
Directora de Gestión del Talento Humano
(DGT-H-M.A.G.)

Abg. Arnaldo R. Díaz
Director General de Asesoría
Dirección General de Asesoría
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de Agricultura y Ganadería

GOBIERNO NACIONAL

Paraguay de la gente

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL							
PROGRAMACIÓN																
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Programa 2KR	Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	Valores difundidos mediante carteles	Coordinador del Programa 2KR	Plantel de Funcionarios del Programa 2 KR	Agosto	Diciembre							
										Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Coordinador del Programa 2KR Referente Ético	Plantel de Funcionarios del Programa 2 KR	Julio	Noviembre
										Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Coordinador del Programa 2KR Referente Ético	Plantel de Funcionarios del Programa 2 KR	Julio	Noviembre

[Signature]
Sr. Mgr. Carlos Ochoa Ochoa
Jefe de la UACIE

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Tania C. Villarreal S.
Directora Interina de Recursos Administrativos
Dirección General de Recursos Humanos
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria F. Aguayo F.
Directora Gestora del Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Abg. Arnulfo P. Díaz
Director General de Recursos Humanos
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA
Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

■ TETÀ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
PROGRAMACION									
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección de Comercialización	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sensibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de Comercialización y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la DC	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Questionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Questionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de Comercialización Referente Ético	Plantel de Funcionarios la Dirección de Comercialización	Julio	Octubre
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director de Comercialización Referente Ético	Plantel de Funcionarios la Dirección de Comercialización	Julio	Octubre
			Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recepción de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Director de Comercialización Referente Ético	Plantel de Funcionarios la Dirección de Comercialización	Julio	Octubre

[Signature]
Dra. Olga Cecilia Olivares Olivares
Jefa de la UACIE

PhD Mario Aquino Castañé, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interino
Dirección de Gestión del Talento Humano - MAG.

Abg. Talo C. Villasanti S.

Dirección de Asesoría Administrativa
Dirección General de Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería

Gloria F. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGT-H - M.A.G.)

Abg. Arnulfo Pérez Díaz
Director General de Talento Humano

Dirección General de Talento Humano
Ministerio de Agricultura y Ganadería





YVY HA TYMBA
NANGAREKO
AGRICULTURA
Y GANADERÍA

■ TETÁ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG (FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	ACUERDOS Y COMPROMISOS ETICOS	Dirección de Censo y Estadísticas Agropecuarias	Recordar los Acuerdos y Compromisos en forma semestral	Enviar los Acuerdos y Compromisos Éticos en forma semestral, a través de Correo electrónico o recordatorio mediante Memorando del Jefe Inmediato de cada Oficina	Personal sencibilizados del cumplimiento de los Acuerdos y Compromisos Éticos establecidos en su dependencias. Acuse de recibo del correo y/o memo	Director de DCEA y Jefes de Departamentos	Referente Ético de la DCEA	Marzo	Noviembre
			Revisión de Acuerdos y Compromisos Éticos.	Revisar Acuerdos y Compromisos éticos.	1. Comprobante de remisión de Acuerdos y Compromisos y/o Cuestionario para revisión. 2. Acuerdos y Compromisos revisados o Cuestionario de Revisión completados por los encuestados. 3. Matriz de compromisos éticos, actualizados. 4. Resumen Ejecutivo de Taller de Construcción y/o ajuste de Acuerdo y Compromisos Ético.	Director de DCEA Referentes Éticos	Coordinador MECIP DCEA	Febrero	Mayo
			Socialización del Código de Ética	Remitir el Código de Ética.	1. Comprobante de remisión del Código de Ética 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Ética.	Director de DCEA Referentes Éticos	Coordinador MECIP DCEA	Febrero	Mayo

[Signature]
Sr. Oficina de Estudios y Estadísticas
Jefe de la UACIE

[Signature]

PhD Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc.
Coordinador Interno
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Tania C. Vignessand S.
Directora
Sección de Asesoría Administrativa
Dirección de Gestión del Talento Humano - M.A.G.

Abg. Antonio Pérez
Director General
Dirección General de Asesoría
Instituto de Agraristas y Cooperativistas

Gloria E. Aguayo F.
Directora Gestión del Talento Humano
(DGT - M.A.G.)

Visión: "Institución rectora de la política agraria del país"



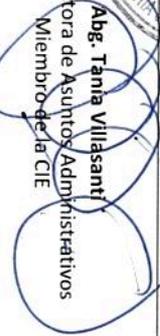
YVY HA TYMBA
NANGAREKO
Ministerio de
AGRICULTURA
Y GANADERIA

■ TETÀ REKUAI
■ GOBIERNO NACIONAL

*Paraguay
de la gente*

Misión: "Contribuir al desarrollo agrario sostenible del país, a través de sus servicios institucionales eficientes, innovadores e inclusivos."

**PLAN DE TRABAJO Y CAPACITACIÓN DEL EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO DE ÉTICA - GESTIÓN ÉTICA - IMPLEMENTACIÓN MECIP MAG
(FORMATO 09) - EJERCICIO 2020 Modificado Acta CIE N° 04/2020 - Resolución MAG N° 628/2020**

COMPONENTES	ESTANDAR	DEPENDENCIA	ACTIVIDAD	TAREAS	PRODUCTO/RESULTADO	RESPONSABLES	CORRESPONSABLES	FECHA DE INICIACIÓN	FECHA FINAL
AMBIENTE DE CONTROL	PROTOCOLOS DE BUEN GOBIERNO	Dirección de Censo y Estadísticas Agropecuarias	Socialización del Código de Buen Gobierno	Remitir el Código de Buen Gobierno.	1. Comprobante de remisión del Código de Buen Gobierno 2. Acuse de recibo de la recepción del Código de Buen Gobierno.	Director de DCEA Referentes Éticos	Coordinador MECIP DCEA	Febrero	Mayo
Elaboración por mandato Acta CIE N° 04/2020, por									
Fecha: 05 / 08 /2020									
Revisado por									
<p style="text-align: center;">  Lic. Estela Arévalo Directora General de Asesoría Jurídica Presidente de la Comisión Institucional de Ética </p>									
Fecha: 05 / 08 /2020									
Revisado y Aprobado por									
<p style="text-align: center;">  Dr. Mario Aquino Cañete Director de Gestión de Talento Humano Miembro de la CIE </p>									
<p style="text-align: center;">  Phd Mario Aquino Cañete, Ing. Ad. M.Sc. Coordinador Interno Director de Gestión del Talento Humano - MAG. </p>									
Fecha: 05 /08 /2020									
Acta CIE N° 04/2020.									